



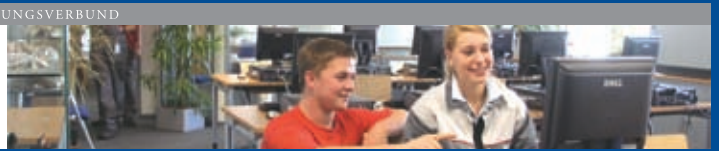
**BHS**

AUSBILDUNGSVERBUND



# Vorsprung durch **Ausbildung**

5 Jahre Verbundausbildung mit über 100 Partnern



# TAGEN SCHULEN FEIERN

im BHS INNOVISION CENTER®



www.innovision-center.de

Info oder Buchung unter 09605 / 919 153  
info@innovision-center.de



## Grußwort

### ► *Think global, act and educate local –*

... was sich viele Unternehmen zwar auf die Fahnen schreiben, aber in den seltensten Fällen praktizieren, gehört beim BHS Ausbildungsverbund seit nunmehr genau fünf Jahren tatsächlich zum Unternehmensalltag. Dies und nicht zuletzt das branchenübergreifende Ausbildungskonzept in der Region, gemäß dem Motto „Kompetenz für alle“, sind die wesentlichen Erfolgsfaktoren. Die Jugend von Anfang an zu fördern und auch zu fordern, den Blick über den regionalen Tellerrand hinaus zu schärfen und eine ganzheitliche, fundierte Ausbildung zu gewährleisten, sind heutzutage unerlässliche Faktoren erfolgreicher Wettbewerbsstrategien. Zunehmende Internationalisierung und immer mehr auf den Markt drängende Mitbewerber aus aller Herren Länder fordern flexible, sensitive und vor allem wache Unternehmen. Und Unternehmen wiederum leben (und „sterben“) durch die Persönlichkeit, das Fachwissen und das Engagement ihrer Mitarbeiter. Daher legt der BHS Ausbildungsverbund nicht nur hohe Maßstäbe an sich selbst, sondern auch an das Bildungspersonal. Neben hochqualifizierten Ausbildern stehen den Verbundpartnern auch modernste und hochwertige Fertigungsmaschinen und Ausbildungsmittel zur Verfügung, die keine Wünsche offen lassen und selbst höchsten Ansprüchen gerecht werden. Eine ausgewogene Mischung aus Theorie und praxisorientierter Umsetzung sorgt für die notwen-



dige Ausgewogenheit, das Erlernte sofort umsetzen zu können. Dabei orientieren sich die Methoden und Inhalte während der Verbundausbildung eng an den Belangen der Unternehmen. Ausbilder aus über 100 Partnerbetrieben leisten dazu einen enorm hohen persönlichen und fachlichen Beitrag und sichern gleichzeitig das Ausbildungsnetzwerk. Doch ohne Schweiß und Fleiß kein Preis – dass unsere Abschlussnoten weit über dem Kammerdurchschnitt liegen, kommt nicht von ungefähr. Eine kontinuierliche Evaluation, permanente Weiterentwicklung und eigene Weiterbildung unserer Ausbilder sowie die hervorragende Zusammenarbeit mit unserem dualen Partner Berufsschule lassen uns diese Früchte ernten. Denn für uns steht eines an erster Stelle – in den Jugendlichen und Auszubildenden die Faszination für Beruf und Erfolg zu wecken, sie weit über ihre Grenzen hinaus zu fördern und sowohl fachlich als auch menschlich das Beste aus ihnen herauszuholen. Unsere Jugend ist unsere Zukunft. Und wir möchten, dass sie glänzend aussieht.

Mit freundlichem Gruß

Reinhold Hautmann

## Inhaltsverzeichnis

	Grußworte	1, 2
	Projektpraktikum	3
	BHS Innovision Center®	4
	Ausbildungsberufe im Bereich IT	6
	Ausbildungsberufe im kaufmännischen Bereich	6
	Azubis der Cherry GmbH wissen: „fördern“ kommt von „fordern“	9
	Intensive Ausbildung als Garant für die berufliche Zukunft	10
	Drucker – ein Ausbildungsberuf, der immer mehr an Bedeutung gewinnt	13
	Ausbildungsberufe im technischen Bereich	14
	Weitere Ausbildungsberufe	16
	Die Ausbildung zur Verfahrensmechanikerin/ zum Verfahrensmechaniker Glastechnik	17
	Ausbildung in einem global agierenden Konzern	21
	Mitras Materials GmbH	22
	Ausbildung beim Porzellanhersteller Bauscher – fit für die Zukunft	23
	Die optimale Bewerbung	24
	Einstellungstests – eine harte Nuss	26
	Deine Bewerbung an die BHS	26
	Weiterbildung	27
	Gemeinde Weiherhammer Arbeiten, leben, wohnen und sich wohlfühlen	29
	Einstieg ins Berufsleben leicht gemacht	30
	IG BCE	32



## Grüßworte

### ► Karriere durch duale Ausbildung? Mein Job – meine Kohle – meine Zukunft

Kann man mit einer Lehre Karriere machen? Eigentlich schon. Denn dank der hervorragenden beruflichen Entwicklungsperspektiven bietet die duale Ausbildung hierfür zahlreiche Möglichkeiten. Vor allem aber entwickelt man sich mit einer betrieblichen Ausbildung auch persönlich weiter. Da werden unverzichtbare Lerninhalte wie Logik, Präzision, Teamfähigkeit und Eigenverantwortung vermittelt. Alles Qualifikationen, die wichtige Voraussetzungen für einen späteren beruflichen Aufstieg sind.

Dabei setzt das duale Berufsausbildungssystem auf die parallele Ausbildung in Betrieb und Berufsschule, also an zwei Ausbildungsstellen. Der praktische Teil der Ausbildung erfolgt im Unternehmen, die nötige Theorie wird an der Berufsschule gelehrt. Die Ausbildung dauert von zwei Jahren bis zu dreieinhalb Jahren. Diese praxisnahe Berufsausbildung garantiert eine schnelle Anpassung an den sich ständigen wirtschaftlichen und technischen Wandel. Nur so kann die notwendige Berufserfahrung vermittelt und auf die ständig wachsenden Anforderungen der Arbeitswelt vorbereitet werden. Außerdem wird sichergestellt, dass der Übergang von der Ausbildung in das Berufsleben nahezu reibungslos möglich ist.

Dennoch will die Berufswahl gut überlegt sein, schließlich ist sie eine langfristige Entscheidung oft für das ganze Leben. Etwa 370 anerkannte Ausbildungsberufe bieten eine solide Grundlage für eine erfolgreiche Zukunft – doch sind viele den meisten Ausbil-



dungsplatzsuchenden überhaupt nicht bekannt. Das gilt oft auch für die Inhalte der Berufe.

Diese Broschüre bietet nun die Möglichkeiten, neue Berufe kennen zu lernen, gibt einen Überblick über die Ausbildungsmöglichkeiten in Industrie, Handel und Dienstleistungen in unserer Region, zeigt die Anforderungsprofile an künftige Azubis und informiert ausführlich über anschließende Berufsperspektiven und Karrierewege. Hier findet man jede Menge Tipps und Infos, für die richtige Berufswahl.

Dennoch ist es nicht einfach, einen Ausbildungsplatz, noch dazu im Traumjob, zu finden. Die Anforderungen an die Bewerber sind groß. Fantasie ist unglaublich wichtig. Selbstständiges Denken auch. Und natürlich Neugier und Mut. Wer Angst hat aus der Rolle zu fallen, verpasst die entscheidenden Ideen. Das alles zusammen genommen, ergibt die Persönlichkeit, die Betriebe suchen und engagierte und qualifizierte Nachwuchskräfte werden immer gesucht.

Beim Schmökern der Broschüre wünsche ich viel Vergnügen und vor allem bei der Berufswahl und Bewerbung viel Erfolg.

Josef Weilhammer  
Europa-Berufsschule Weiden

### ► Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Auszubildende, verehrte Leserinnen und Leser des Magazins,

seit einigen Jahren begleite ich als Landtagsabgeordneter die vielschichtigen Aktivitäten und Projekte des BHS-Ausbildungsverbundes gemeinnützige GmbH, die inzwischen ein ganz wesentlicher und mittlerweile unersetzlicher Erfolgsgarant für eine branchen- und firmenübergreifende Berufsausbildung sind. Ich bin sehr stolz, dass wir solch ein Vorzeigemodell in unserer Region haben, das den Standort in der Oberpfalz und damit Arbeitsplätze von morgen sichert. Mein besonderer Dank gilt natürlich der Unternehmensleitung und den Verantwortlichen des Ausbildungsverbundes, die nicht aus eigenen Beweggründen, sondern zum Wohle vieler Firmen und vor allem der Jugendlichen unserer Heimat, diese beispielhafte Institution 2003 ins Leben gerufen haben. Staatliche Fördergelder werden bei dieser gemeinnützigen Institution sinnvoll und praxisnah in Software, Maschinen, Fortbildung und Know-how investiert. Gerne habe ich mich daher für die Anliegen bei der Bayerischen Staatsregierung in München engagiert. Ich bin davon überzeugt, dass wir bei der BHS Corrugated in Weiherhammer und den über den Verbund angegliederten 100 Partnerfirmen von einer dauerhaften Erfolgsgeschichte sprechen können. Die zurücklie-



genden fünf Jahre und die inzwischen eingeflossenen, ständig auf den Bedarf der Wirtschaft ausgerichteten innovativen Ideen belegen dies. Ebenso die steigende Bereitschaft, aus der regionalen Firmenlandschaft Module oder den ganzen Bereich ihrer Ausbildung dem Verbund anzuvertrauen. Wissen und Fähigkeiten werden vernetzt und auf allen Ebenen genutzt. Höchste Anerkennung erfordert auch die enge Zusammenarbeit mit den Schulen verschiedenster Ausprägung. Somit wird ein nahtloser Übergang von der Schule in den Beruf erreicht. Nicht zu vergessen das Segment „Weiterbildung“, das aufgrund der weltweiten Entwicklung ständig an Stellenwert gewinnt. Ich wünsche dem jetzt aufgelegten Magazin eine gute Resonanz und dem BHS-Ausbildungsverbund natürlich eine gute Zukunft. Ich sage ein herzliches „Vergelt's Gott“ an alle Beteiligten.

Georg Stahl

Member of UniCredit Group

## PARTNER DER BHS

Let's start.  **HypoVereinsbank**  
Corporate Banking



## Projektpraktikum



Die angebotenen Praktikumswochen sollen Dir einen ersten Eindruck vom Arbeitsleben geben und Deine künftige Berufsfindung erleichtern. Die Vielfalt der Einblicke in die einzelnen Berufsgruppen ist hierbei sehr groß gehalten. Wir bieten Praktika in Form von Projektarbeiten im kaufmännischen, IT- und im gewerblich-technischen Bereich an.

Im kaufmännischen Sektor wird ein kleiner Auftragsablauf simuliert. Mithilfe des Programms „PC-Kaufmann“ werden betriebswirtschaftliche Tätigkeiten wie Planung, Materialeinkauf, Lagerhaltung und Verkauf bearbeitet. Unter anderem erstellst Du auch eine kleine Präsentation über ein vorher festgelegtes Thema. Der IT-Bereich gibt erste Einblicke

in die Hard- und Software. Es werden Installation und Konfiguration unterschiedlicher Betriebssysteme gezeigt, ein Projektablaufplan erstellt und ein Web-Server implementiert. Des Weiteren lernst Du die Wartung und Optimierung von Betriebssystemen kennen und wendest verschiedene Programmiersprachen an.

Im gewerblich-technischen Bereich laufen die Parts der Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker und Elektroniker zusammen, in denen anhand von Plänen ein Werkstück gefertigt wird. Hierzu gibt es die Möglichkeit, unter Anleitung an Dreh- und Fräsmaschinen zu arbeiten. Die elektronischen Komponenten vervollständigen im Anschluss das gemeinsame Projekt.

Haben wir Dein Interesse geweckt und möchtest du auch ein Praktikum bei der BHS absolvieren? Dann schick uns Deine Bewerbung mit der Angabe, in welchem Zeitraum und in welchem Bereich Du Dein Praktikum machen möchtest. Wie Du Dich richtig bewirbst, findest Du auf Seite 24.

Deine Unterlagen werden während des Praktikums ausgewertet. Hierzu bekommst Du dann in einem kurzen Bewerbungstraining wertvolle Tipps zu Form und Aufbau, die eine kleine Hilfe für Deine künftige Bewerbung sein können!

### Sedus relations.

Gute Beziehungen sind alles.

# sedus



### intensiver.



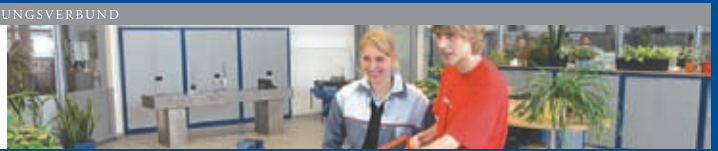
Mit seinem einzigartigen Einrichtungskonzept bietet „relations“ eine ganzheitliche Lösung aus Funktion, Design und Ergonomie, die eine neue emotionale Kultur im Büro ermöglicht und das optimale Umfeld für effiziente Wissensarbeit schafft.

Ihr Sedus Fachhandelspartner



Neustädter Str. 52  
92637 Weiden  
Tel. 0961/390990  
Fax 0961/3909939

e-mail: info@bud-weiden.de



## BHS Innovision Center®



Bild oben:  
Die „Lotosblüte“ im Winter

Bild unten:  
„Innovision Days“  
Fachtagung von rund 200 internationalen Teilnehmern aus der Wellpappenbranche im Innenhof

### ► *Innovation trifft Vision – Entstehung*

Das BHS Innovision Center® in Weiherhammer entstand 2001 als Schulungsdorf aus sieben Pavillons, die sich um einen überdachten Innenhof gruppieren. Weithin sichtbares Erkennungszeichen ist der beeindruckende Schirm – die sogenannte „Lotosblüte“ – der sich schützend über dem Innenhof ausbreitet oder auch komplett in den Boden versenken lässt. Das Öffnen/Ausfahren und Schließen/Einfahren des Schirmdachs versetzt Besucher regelmäßig in Staunen über die einzigartige Technik. 2006 wurde das Schulungszentrum um einen

achten, hochflexiblen Pavillon erweitert.

### ► *Schulen und Tagen mit bis zu 300 Personen*

In den sechs auch extern anmietbaren Pavillons mit jeweils 66 m<sup>2</sup> Gesamtfläche, dem neuesten 178 m<sup>2</sup> großen – je nach Bedarf teilbaren – Pavillon und dem 500 m<sup>2</sup> großen Innenhof schult BHS Kunden aus aller Welt sowie eigene Mitarbeiter. Hier finden u. a. Aus- und Fortbildung, Managerschulungen sowie internationale Tagungen statt. Des Weiteren nutzen immer mehr regionale Firmen (wie z. B. Witt Weiden) das Angebot, Räume anzumieten.

### ► *Modernste Technik für eine Vielzahl von Veranstaltungsmöglichkeiten*

Alle Schulungspavillons verfügen über modernste Konferenzausstattung, Beamer und Internet-Zugang. Der neueste hochflexible Pavillon „Orpheus“ kann in zwei oder drei getrennt voneinander nutzbare Räume unterteilt werden und bietet insgesamt Platz für bis zu 60 Personen. Hier gibt es außerdem einen Druckluftanschluss und eine Akustikanlage. Im beheizbaren Innenhof können Veranstaltungen mit bis zu 300 Personen durchgeführt werden. Bei Bedarf sorgt eine Fußbodenheizung zusätzlich für ein wohlige Raumgefühl. Es sind eine Bühne mit großer Leinwand und ein Tanzboden vorhanden. Dieser Rahmen hat sich unter anderem bereits bei Konzerten und Theateraufführungen bestens bewährt.

### ► *Open-Air-Feiern mit Familie und Freunden*

Aufgrund der besonderen Atmosphäre des Innenhofs, der im Sommer mit geöffnetem Schirmdach mediterranes Flair vermittelt, aber durch die Möglichkeit der Überdachung gleichzeitig Sicherheit vor oberpfälzischen Wetterlaunen bietet, entschließen sich mittlerweile immer mehr Hochzeitspaare, hier ihren schönsten Tag zu feiern. Der Raum bietet auch einen geeigneten



Rahmen für Geburtstage, Jubiläen, Weihnachtsfeiern und andere festliche Annehmlichkeiten.

► **Kreativ-Tempel im Grünen – Kunst mit Naturgenuss**

Die Anlage liegt direkt am Seeufer. Der Weg zum Steg mit traumhafter Naturkulisse führt vorbei an Plastiken des bekannten Weidener Bildhauers Günter Mauermann, die sich harmonisch in die parkähnliche Umgebung fügen. Foyer, Innenhof und auch Außenanlagen werden für wechselnde Kunstausstellungen genutzt. Die Vernissagen ziehen mittlerweile ein breites Publikum an.

► **Lassen Sie sich verwöhnen**

Wer Großes leistet und neue Ideen entwickeln soll, will gut versorgt

sein. Wer feiert, möchte seine Gäste exzellent bewirten. Hier vertrauen wir auf die bewährte Zusammenarbeit mit Caterern aus der Region. Vom Pausensnack über Fingerfood bis zum festlichen 5-Gänge-Menü, ob Selbstbedienung am Buffet oder von freundlichem Service-Personal bewirten, ob italienisch, asiatisch, jahreszeitentypisch oder von einem beliebigen Motto inspiriert – das eingespielte Team unserer Catering-Partner lässt keine kulinarischen Wünsche offen.

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an Frau Antje Lenz:

Telefon: 0 96 05 / 9 19 - 1 53

Fax: 0 96 05 / 9 19 - 1 31

E-Mail: [ALenz@bhs-services](mailto:ALenz@bhs-services)



Bild oben links:  
Eingang mit Verwaltungspavillon  
„Oval Office“

Bild rechts:  
Schulungspavillon „Homerus“

Bild unten links:  
Das High-Tech-Schulungsdorf  
„BHS Innovision Center®“  
aus der Luft



## Ausbildungsberufe im Bereich IT

### ➤ *IT-System-Elektroniker(in)*

IT-System-Elektroniker planen und installieren Systeme der Informations- und Telekommunikationstechnik, einschließlich der entsprechenden Geräte, Komponenten und Netzwerke. Sie installieren die Stromversorgung und die Software und

### ➤ *Fachinformatiker(in) Anwendungsentwicklung bzw. Systemintegration*

Fachinformatiker setzen fachspezifische Anforderungen in komplexe Hard- und Softwaresysteme um. Sie analysieren, planen und realisieren informations- und telekommunikationstechnische



nehmen die Systeme in Betrieb. Sie realisieren kundenspezifische Lösungen durch Modifikationen von Hard- und Software. Sie analysieren Fehler und beseitigen Störungen.

#### Voraussetzung bei BHS

Mittlere Reife

#### Ausbildungsdauer

3 Jahre

Systeme. Fachinformatiker führen neue oder modifizierte Systeme der Informations- und Telekommunikationstechnik ein. Kunden und Benutzern stehen sie für die fachliche Beratung, Betreuung und Schulung zur Verfügung.

#### Voraussetzung bei BHS

Mittlere Reife

#### Ausbildungsdauer

3 Jahre

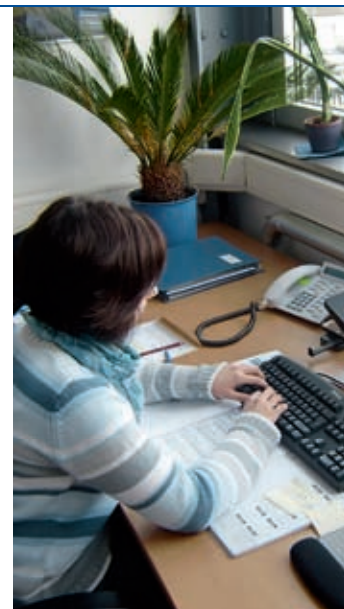
## Ausbildungsberufe im kaufmännischen Bereich

### ➤ *Eurokaufmann(-frau)*

Eurokaufleute sind in den Unternehmen vor allem für die Planung, Durchführung und Kontrolle des betrieblichen Außenhandelsgeschäfts (Export und Import) zuständig. Sie wickeln qualifizierte Sachaufgaben ab, beobachten ausländische

### ➤ *Industriekaufmann(-frau)*

Industriekaufleute sind in Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen tätig. Ihr kaufmännisch-betriebswirtschaftliches Aufgabenfeld erstreckt sich über alle Funktionen eines Unternehmens. Industriekaufleute unterstützen



dische Märkte und erkennen Bedarfslagen. Dabei kalkulieren sie die Exportpreise mit, arbeiten gegebenenfalls mit bei der Gestaltung des Exportprogramms und der Exportwege und führen die fremdsprachliche Korrespondenz.

#### Voraussetzung bei BHS

Abitur oder Fachabitur

#### Ausbildungsdauer

3 Jahre

sämtliche Unternehmensprozesse von der Auftragsanbahnung bis zum Kundenservice nach Auftragsrealisierung aus betriebswirtschaftlicher Sicht. Sie können dabei sowohl in den kaufmännischen Kernfunktionen Marketing und Absatz, Beschaffung und Bevorratung, Leistungsabrechnung und Personal als auch in der Verbindung zu anderen Fachabteilungen, kommerziellen Bereichen und Projekten tätig sein.

#### Voraussetzung bei BHS

Mittlere Reife

#### Ausbildungsdauer

2 1/2 Jahre





# Die Zukunft gehört den Ideen

Ideen sind der Rohstoff des Fortschritts. Sie sind die Energie hinter der Technik. Sie sind der Kern attraktiver Produkte und Lösungen. Und sie sind unerschöpflich. Zumindest bei Conrad. Hier bekommt man immer wieder neue Impulse und Ideen für sein Interessengebiet. Conrad ist die nie versiegende Quelle der Inspiration für alle, die sich beruflich oder privat für Technik interessieren.

Als Familienunternehmen wissen wir, dass nur derjenige Zukunft hat, der kontinuierlich an ihr arbeitet. Unsere Professionalität, unsere ausgefeilte Logistik und unsere Kundenorientierung garantieren unseren Wachstumskurs. Wesentlicher Erfolgsfaktor sind aber unsere engagierten und qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Aus diesem Grund bilden wir aus:

- Kauffrau / Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau / Kaufmann im Einzelhandel
- Kauffrau / Kaufmann für Marketingkommunikation
- Betriebswirt / in im dualen System
- Mediengestalter / in
- Fachinformatiker / in
- Elektroniker / in für Betriebstechnik
- Industriemechaniker / in

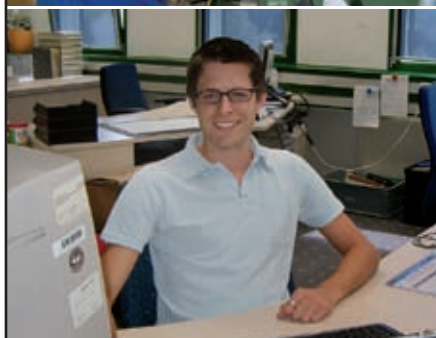
Interessiert? Starten Sie durch und informieren Sie sich auf unserer Homepage [www.conrad.de](http://www.conrad.de) über die aktuell angebotenen Ausbildungsgänge und Praktika.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

# CONRAD



## Die „beste Fabrik 2005“ sucht Verstärkung



Cherry ist der Spezialist für die Entwicklung und Produktion hochwertiger und innovativer Produkte in den Geschäftsfeldern Automobil-, Hausgeräte- und Computerindustrie. High Tech ist unsere Welt und die Besten sind unsere Partner.

Qualität und Innovation sind die Schlüssel unseres Erfolges am Standort Deutschland.

Damit wir diesem Anspruch auch in Zukunft gerecht werden, suchen wir jedes Jahr junge Nachwuchskräfte zur Ausbildung im kaufmännischen und gewerblich-technischen Bereich. Unsere Ausbildungsberufe (m/w) sind:

- **Mechatroniker**
- **Werkzeugmechaniker**
- **Verfahrensmechaniker**
- **Industriekaufmann**
- **Fachinformatiker**
- **Bachelor of Engineering  
(Duales Studium) Elektrotechnik**

Nähere Informationen zu den einzelnen Berufsbildern finden Sie im Internet unter [www.cherry.de/Jobs/Berufsausbildung](http://www.cherry.de/Jobs/Berufsausbildung).

Starten Sie mit uns in eine erfolgreiche Zukunft und bewerben Sie sich bei uns.

In jedem Fall freuen wir uns auf Ihre Bewerbung um einen Ausbildungsplatz. Ihre Bewerbungsunterlagen sollten ein persönliches Anschreiben, ein aktuelles Lichtbild und Ihre letzten drei Schulzeugnisse enthalten.

## [www.cherry.de](http://www.cherry.de)

### Kontakt

Gewerbliche - Josef Rothenburg Tel.: -1523  
Kaufmännische - Julia Löhr Tel.: -1916  
BA-Studenten - Cornelia Motsch Tel.: -1917

### Cherry GmbH

Personalwirtschaft "Berufsausbildung"  
Cherrystraße · 91275 Auerbach  
Telefon: 09643 18 -0

## Bewerbungsende: jeweils 31.10.



## Partner der Ausbildungsbetriebe

9



## Azubis der Cherry GmbH wissen: „fördern“ kommt von „fordern“ *(und macht obendrein noch jede Menge Spaß!)*



**CHERRY** 

Seit über 30 Jahren ist Aus- und Weiterbildung ein wichtiger Eckpfeiler der Unternehmenskultur der Cherry GmbH in Auerbach. Engagierte Ausbilder kümmern sich darum, dass ihre Schützlinge am Ende der Lehrzeit mehr können als Post zu sortieren. Vom ersten Tag an gilt ein straff organisierter innerbetrieblicher Lehrplan, in dessen Rahmen die Auszubildenden alle Bereiche des Unternehmens kennenlernen. Dabei können die Kolleginnen und Kollegen in den einzelnen Fachbereichen tatkräftige Unterstützung und Mut zur Verantwortung erwarten. Zusätzliche Förderprogramme wie beispielsweise ein jährlich stattfindendes Knigge-Seminar erleichtern den Azubis die ersten Auftritte auf beruflichem Parkett. Im „Azubi-Projekt“ beweisen die Cherry-Neulinge jedes Jahr technisches Geschick und jede Menge Organisationstalent. Die fertige Umset-

zung der ersten Rohpläne begeistert meist selbst Firmeninhaber Peter Cherry und Geschäftsführer Günter Murmann. Dem kaufmännischen Lehrberuf entsprechend bietet die Cherry GmbH als international tätiges Unternehmen sogar die Möglichkeit eines Auslandspraktikums in einer der europäischen Niederlassungen.

Doch so ehrgeizig die Cherry-Azubis auch sind, sie bleiben nicht ausschließlich wegen der hervorragenden Ausbildung dem Unternehmen treu. „Während meiner Ausbildung habe ich wahnsinnig viel gelernt. Ich weiß nun, wo meine Stärken und Schwächen liegen und in welchem Bereich des Unternehmens ich später gern arbeiten möchte“, meint Tanja Höllnerl, Auszubildende im zweiten Lehrjahr. „Natürlich haben die Ausbilder von uns Leis-



tung gefordert, aber wir wurden mit Problemen oder Fragen nie allein gelassen. Durch die vielen gemeinsamen Erlebnisse ist ein tolles Gruppengefühl entstanden.“ Neben Leistungsbereitschaft und fachlichem Können ist Teamwork bei der Cherry GmbH besonders wichtig. Daher halten die Ausbilder auch viele Maßnahmen zur Förderung der Gruppendynamik bereit. Neben Rechnungswesen, Englischunterricht und SAP-Schulungen stehen auf dem Cherry-Lehrplan deswegen auch jedes Jahr jeweils eine gemeinsame Sommer- und Winterveranstaltung wie beispielsweise ein Ausflug in die Allianz-Arena nach München, eine Winterwanderung zur Maximiliansgrotte, die Jahresabschlussfeier auf der Bowling-Bahn oder ein Fußballturnier.





## Intensive Ausbildung als Garant für die berufliche Zukunft

### ➤ *Ausbildungsverbund – Was ist das eigentlich?*

Seit 2002 bildet die BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH neben eigenen Auszubildenden auch Azubis aus externen Betrieben aus. Die Ausbildung im Verbund hat sowohl für die Auszubildenden als auch für die beteiligten Unternehmen Vorteile.

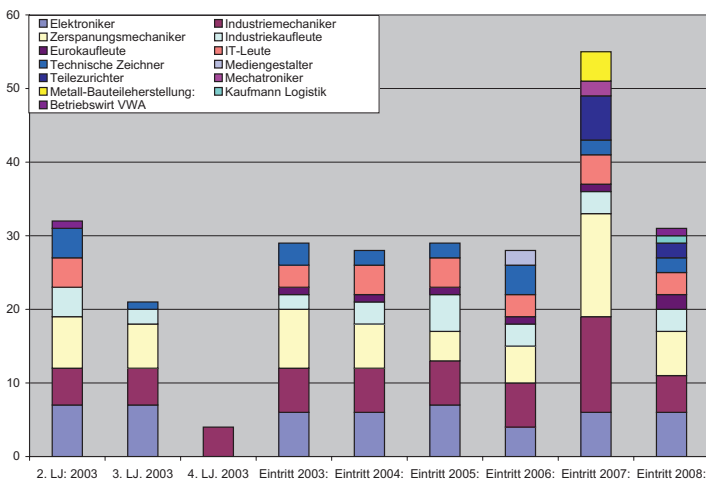
### ➤ *Vorteile für die Unternehmen:*

- ▶ Indem das Lernen unter wechselnden personellen, räumlichen und lernorganisatorischen Rahmenbedingungen erfolgt, werden günstige Voraussetzungen für die Entwicklung fachübergreifender und sozialer Kompetenzen geschaffen, insbesondere die Fähigkeit, kooperativ in Arbeitsgruppen zusammenzuarbeiten.
- ▶ Die Verbundausbildung trägt dazu bei, die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu sichern.
- ▶ Gerade für kleinere und mittelständische Unternehmen stellen Ausbildungskosten, die mit personellem und zeitlichem Aufwand verbunden sind, ein Problem dar. So fehlen beispielsweise Unternehmen mit sehr hohem Spezialisierungsgrad oft die notwendigen Voraussetzungen, um selbst ausbilden zu können.
- ▶ Verbundausbildung in Betrieben mit hoher technologischer Spezialisierung erweist sich als geeignetes Instrument, rechtzeitig auf die Qualifikationsanforderungen der Zukunft vorzubereiten.
- ▶ Das hohe qualitative Niveau der Verbundausbildung eröffnet selbst für Betriebe, die ohne Verbundpartner ausbilden können, eine zusätzliche Perspektive hochwertiger Ausbildung, indem beispielsweise junge Unternehmen aus der IT-, Medien- oder Dienstleistungsbranche zur Ausbildung motiviert und – je nach Bedarf – bei der Organisation und Durchführung der Ausbildung unterstützt werden.

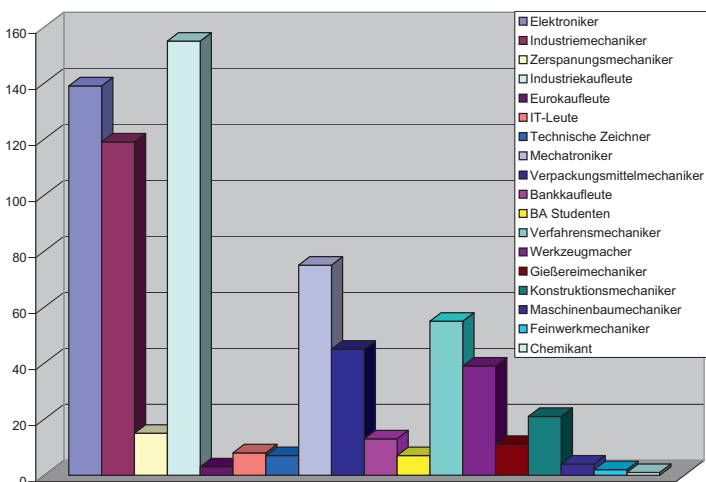
### ➤ *Vorteile für die Azubis:*

- ▶ Förderung fachlicher Kompetenz durch unterschiedliche Betriebe, breites Spektrum an Tätigkeiten/Technologien
- ▶ Förderung der Flexibilität sowie sozialer und kommunikativer Fähigkeiten durch wechselnde Rahmenbedingungen
- ▶ Erhöhung von Ausbildungszufriedenheit, Motivation und Erfolg sowie eine Reduzierung von Ausbildungsabbrüchen
- ▶ Bessere Übernahmechancen nach der Ausbildung und erleichterter Berufsstart durch erworbene übergreifende Erfahrungen

### ➤ *Eingestellte Auszubildende bei BHS Corrugates seit 01.09.2003*



### ➤ *Lehrgangs-/Ausbildungsteilnehmer beim Ausbildungsverbund seit 01.09.2003*



Haben Sie vor, in Zukunft auszubilden, bilden Sie bereits aus oder wollen Sie Ihre Ausbildung in bestimmten Bereichen erweitern? Auch Sie haben die Möglichkeit, Ihren Facharbeiter- und Angestelltenachwuchs in unserem Ausbildungsverbund ausbilden zu lassen.

Wir bieten Ihnen, Sie in Sachen Ausbildung zu unterstützen, und sichern Ihnen eine sehr hohe Ausbildungsqualität zu.

Wir bilden in unserem Haus Ihre Auszubildenden sowohl im gewerblich-technischen, im kaufmännischen als auch im IT-Bereich aus.

### ➤ *Nutzen Sie unser umfassendes Ausbildungsangebot*

- ▶ entweder in Form von ausgewählten Modulen bzw. Seminaren oder
- ▶ für den gesamten Ausbildungszeitraum Ihres Azubi



## Partner der Ausbildungsbetriebe

11



### Wir suchen Dich!

Die i-s-a-Industrietechnik GmbH ist ein erfolgreiches, mittelständisches Unternehmen mit hoher Kompetenz auf den Gebieten der Steuerungs- und Antriebstechnik, IT-Dienstleistung, Softwareentwicklung und Mikroelektronik.

Wir suchen jedes Jahr junge, engagierte und technisch interessierte Mitarbeiter für die Ausbildungsrichtungen:

**Elektroniker für Betriebstechnik (w/m)**  
**Technischer Zeichner (Elektrotechnik) (w/m)**  
**Fachinformatiker (Anwendungsentwicklung) (w/m)**

#### Was wir bieten

Eine interessante, praxisorientierte Ausbildung in einem internationalen und dynamischen Unternehmen und die Chance zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung durch spannende Aufgabenstellungen.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung.  
 Bitte sende Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

i-s-a-Industrietechnik GmbH  
 - Ausbildung -  
 Hutschenreutherstraße 1  
 92637 Weiden

Telefon: (0961) 670 84-0  
 Internet: [www.isaweiden.de](http://www.isaweiden.de)  
 E-Mail: [info@isaweiden.de](mailto:info@isaweiden.de)



anerkannter  
Ausbildungsbetrieb

intelligente system automatisierung

Eine solide Ausbildung ist das A und O für den Einstieg ins Berufsleben und ein wichtiger Baustein für die Zukunft eines jeden jungen Menschen.

Diese Verantwortung stellen wir uns auch als modernes Unternehmen, deshalb sind im Moment in unserem Haus 20 Auszubildende beschäftigt. Denn junge Leute mit guter Qualifikation haben auf dem Arbeitsmarkt eine weit bessere Chance, als wenn sie nach der Schule gleich auf der Straße sitzen.

Als technisches Unternehmen bieten wir eine interessante, praxisorientierte Ausbildung in einem internationalen und dynamischen Umfeld und die Chance zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung durch spannende Aufgabenstellungen.

Ausbildungsmöglichkeiten bestehen in den Bereichen Elektrotechnik, Mikroelektronik, Automatisierungstechnik und Informatik.

Wir bilden in den folgenden Berufen aus:

- Elektroniker für Betriebstechnik (w/m)
- Technischer Zeichner für Elektrotechnik (w/m)
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (w/m)

Zusätzlich bieten wir auch Stellen für Schnupper- und Berufspraktika, Praxissemester und Doktorandenstellen in unseren technischen Bereichen an.

### i\_s\_a\_Industrietechnik GmbH

Hutschenreutherstraße 1, 92637 Weiden i. d. OPf.



## Die Kraft der Präzision

- Die Vielfalt unserer Produktion, Dienstleistung und Konfektionierung zeigt sich in unserer breitgefächerten Produktpalette
- Kabelbäume, mit elektronischen Bauteilen und konfektionierte Einzeladern mit elektrischen Kontakten sowie Steckverbindern
- Anhängerverbindungsleitungen mit Steckverbindungen
- Armaturentableaus komplett mit Kabelbaum und Schaltern
- Systeme für die Auto- und Nutzfahrzeugindustrie
- Sicherheitsschalter mit Kabelbaum für Fahrzeuge
- Komplettete Zentralelektriken für Nutzfahrzeuge
- Integrierte elektronische Bauteile
- Stückzahlen von 1 bis 500 000 im Jahr
- Spezialkabelbäume auch als Sonderanfertigungen.

**Comline**

Comline Elektronik Elektrotechnik GmbH · Karl-Rapp-Straße 1  
 D-92442 Wackersdorf · Tel. 09431/7565-0 · Fax 09431/7565-25  
[comline@comline-elektronik.de](mailto:comline@comline-elektronik.de) · [www.comline-elektronik.de](http://www.comline-elektronik.de)

### In unserem Hause werden folgende Berufe ausgebildet:

- Industriekaufmann/Industriekauffrau
- Technische Zeichnerin/Technischer Zeichner – Elektrotechnik
- Elektroniker/Elektronikerin für Betriebstechnik

### Ihre Perspektiven:

Mitarbeiter in einem technologisch anspruchsvollen und innovativen Unternehmen

### Eintrittstermin:

jeweils 01. 09. des Jahres

Wir bieten Ihnen eine vielseitige und interessante Tätigkeit in einem Unternehmen, wo Sie die Zukunft mitgestalten können.

# Constantia Hueck Folien

**Big enough to dare,  
small enough to care.**

Constantia Flexibles – Teil der börsennotierten Constantia Packaging AG – ist eine global agierende Unternehmensgruppe mit europäischem Fokus, die weltweit Kunden in Branchen wie Nahrungsmittel, Getränke und Pharma professionelle Verpackungslösungen zur Verfügung stellt. In 50 Firmen von Constantia Flexibles sind derzeit ca. 5.000 Mitarbeiter beschäftigt.



Constantia Hueck Folien mit Sitz in Pirkmühle bei Weiden ist ein Unternehmen der Constantia Flexibles Gruppe.

Wir suchen engagierte

## **Auszubildende (m/w) in folgenden Berufen:**

- Drucker/-in, Fachrichtung Tief- und Flexodruck**
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik**
- Industriemechaniker/-in, Fachrichtung Instandhaltung**
- Mediengestalter/-in für Digital und Print,  
Fachrichtung Gestaltung und Technik**
- Eurokaufmann/-frau**
- Chemielaborant/-in**

Nach Abschluss der Schule stehen Sie vor einer strategisch wichtigen Entscheidung. Wie gestalte ich den Einstieg in das Berufsleben? Nutzen Sie die Chance einer anspruchsvollen Berufsausbildung in einem modernen und weltweit führenden Unternehmen.

Ausbildungsbeginn ist jeweils der 01. September. Informationen zu den Berufen finden Sie im Internet unter: [www.constantia-hueck.com](http://www.constantia-hueck.com)

Ihre schriftlichen, aussagefähigen Unterlagen richten Sie bitte an:



Ihr Ansprechpartner: **Constantia Hueck Folien GmbH & Co. KG**

Frau Cornelia Uschold

Pirkmühle 14-16

92712 Pirk

[Cornelia.Uschold@constantia-hueck.com](mailto:Cornelia.Uschold@constantia-hueck.com)

[www.constantia-hueck.com](http://www.constantia-hueck.com)



## Partner der Ausbildungsbetriebe

13

► Die Mehrzahl der Ausbildungsplätze von Constantia Hueck Folien werden mit Druckern besetzt

## Drucker – ein Ausbildungsberuf, der immer mehr an Bedeutung gewinnt



Aufgabe der Drucker bei Constantia Hueck Folien ist es, moderne Technik durch fachkundige Hände zum Leben zu erwecken. Das setzt Verständnis und Spaß im Umgang mit Elektronik und Mechanik voraus. Heute nennt man Drucker deshalb auch Printoperator, denn sie sind die qualifizierten „Fachleute“, die den gesamten Druckprozess steuern und regeln und dem Printprodukt das richtige Outfit verleihen. Die Funktionsabläufe der Maschinen muss man „im Kopf“ haben und die Mess-, Regel- und Steuerungstechnik „im Griff“. Klar, dass bei so viel Technik die Druckfarben nicht mehr von der Hand gemischt und dosiert, sondern programmiert werden. Trotzdem lernt der Auszubildende das Farbmischen von der Pike auf. Gute Augen und gutes Farbempfinden gehören auch dazu, um ein exzellentes Druckbild zu erzielen. Trotz unterschiedlicher

Druckverfahren, wie Tiefdruck, Hochdruck, UV-Flexodruck und Digitaldruck, gibt es eine Reihe ergänzender Tätigkeiten, die erlernt werden. Vor Druckbeginn werden die Druckformen geprüft. Beim Einspannen der Zylinder ist Fingerfertigkeit gefragt, ebenso beim „Einrichten“ der Maschine. Dazu gehören die Auswahl und das Einsetzen des geeigneten Materials. Auf seine Eigenschaften werden die Maschine, die Farbdosierung und das Tempo abgestimmt. Während des Druckvorgangs prüfen und messen Drucker ständig die Druckqualität, Passgenauigkeit, Farbwerte und Farbdosierung. Um optimale Druckergebnisse zu erzielen, dient das Original als Orientierungshilfe. Nur durch das geschickte Zusammenspiel aller Komponen-

ten, das Beherrschen der Maschinen und Hilfsgeräte aus dem „Effe“ und durch Sorgfalt werden die hohen Qualitätsansprüche der Constantia-Hueck-Folien-Kunden erfüllt. Nach der Ausbildung zum Drucker eröffnet sich für die Mitarbeiter ein umfangreiches Tätigkeitsfeld, das vom Printoperator bis hin zum Anwendungstechniker reicht. Möglich ist fast alles, wenn das nötige Engagement mitgebracht wird. Bei Interesse besteht darüber hinaus die Chance, Auslandserfahrung innerhalb des Constantia-Konzerns zu sammeln oder eine Fortbildung zur Drucktechnikerin/zum Drucktechniker zu absolvieren. Constantia Hueck Folien hat aber noch ein besonderes Zuckerl für alle Schulabgänger. Wer einen Ausbildungsplatz bei Constantia Hueck Folien in der Tasche hat, derjenige wird in der Regel nach seiner Ausbildung auch übernommen. Unter [www.constantia-hueck.com](http://www.constantia-hueck.com) können sich interessierte Schulabgänger vorab über die Vielzahl der Ausbildungsberufe informieren.

Cornelia Uschold  
Personalmanagement





## Ausbildungsberufe im technischen Bereich

### ➤ *Industriemechaniker/-in Maschinen- und Systemtechnik*

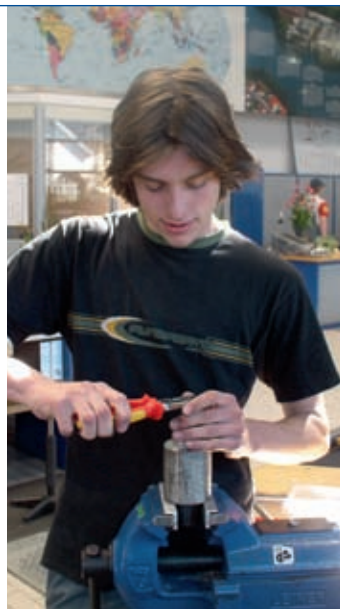
In der Fachrichtung Maschinen- und Systemtechnik montieren Industriemechaniker/-innen anhand von Arbeitsunterlagen Bauteile zu Baugruppen und diese zu Maschinen. Hierbei bearbeiten sie Bauteile maschinell und manuell oder stellen sie erforder-

### ➤ *Zerspanungsmechaniker/-in Drehtechnik*

In der Fachrichtung Drehtechnik stellen Zerspanungsmechaniker/-innen Werkstücke für Maschinen, Geräte und Anlagen durch Dreh- und Bohroperationen an konventionellen oder computergesteuerten Werkzeugmaschinen her und bearbeiten diese. Dabei planen sie die entspre-

### ➤ *Elektroniker/-in Anlagentechnik*

In der Fachrichtung Anlagentechnik verlegen Elektroniker/-innen Stromleitungen, montieren und installieren elektrische Anlagen sowie damit zusammenhängende Verteiler-, Schalt- und Steuereinrichtungen. Sie bedienen und regeln elektrische Anlagen über programmier-



lichenfalls selbst her. Sie überprüfen sowohl Baugruppen direkt bei ihrer Fertigstellung als auch die fertig montierten Maschinen an Prüfständen auf ihre Funktion hin und nehmen sie danach in Betrieb. Darüber hinaus führen sie auch regelmäßig Inspektionen durch und warten die Maschinen.

#### **Voraussetzung bei BHS**

Mindestens Qualifizierender Hauptschulabschluss

#### **Ausbildungsdauer**

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

chenden Fertigungsabläufe, wählen die notwendigen Werkzeuge aus und erstellen Programme für computergesteuerte Maschinen. Sie richten Drehmaschinen einschließlich der Werkzeuge und Vorrichtungen ein, überwachen den Fertigungsprozess und prüfen und sichern die Qualität der Werkstücke. Zudem warten und pflegen sie die zu bedienenden Maschinen.

#### **Voraussetzung bei BHS**

Mindestens Qualifizierender Hauptschulabschluss

#### **Ausbildungsdauer**

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.

bare Steuergeräte. Sie nehmen elektrische Anlagen in Betrieb und halten sie instand. Sie prüfen die Funktion der Gesamtanlage hinsichtlich der Sicherheits- und Schutzeinrichtungen und die ordnungsgemäße Programmierung der Steuergeräte.

#### **Voraussetzung bei BHS**

Mindestens Qualifizierender Hauptschulabschluss

#### **Ausbildungsdauer**

Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre.





**Schulte & Schmidt**  
GmbH & Co. Leichtmetallgießerei KG

Floßer Straße 53  
D-92696 Flossenbürg  
Telefon: 0 96 03/80 90  
Telefax: 0 96 03/80 92 60  
E-Mail: info@schulte-schmidt.de  
www.schulte-schmidt.de

Schulte & Schmidt ist ein modernes mittelständiges Unternehmen der Leichtmetallgießereibranche mit traditionellen Wurzeln. Es garantiert seinen Kunden durch kontinuierliche Investitionen in Ausbildung und Equipment ein Höchstmaß an Qualität und Zuverlässigkeit.

Das international erfolgreiche Unternehmen mit drei Werken in Europa bietet eine hochwertige Full-Service-Dienstleistung im Druckguss, Kokillenguss und Sandguss, die von Groß- bis hin zu Kleinserien für die Automobil- und Elektroindustrie reicht.



**Schulte & Schmidt** in Flossenbürg bietet folgende Berufsbilder für die Ausbildung an, die Ausbildungszeit hat eine Dauer von 3,5 Jahren, Bewerbungen bitte an die Personalabteilung/Herrn Michael Werner. Die Mindestanforderung ist der Qualifizierende Hauptschulabschluss, die Ausbildungsinhalte:

**Werkzeugmechaniker/-in:** Nach Vollendung der Grundausbildung Metallausbildung in der spanenden Bearbeitung lernen Sie, für die Metall verarbeitende Industrie einzelne Formenteile nach technischen Zeichnungen maschinell und manuell herzustellen. Sie werden computergesteuerte Maschinen bedienen und spezielle Arbeitsprogramme mit entwickeln. Weiterhin montieren Sie die vorgefertigten Metallteile zu einer kompletten Form. Ebenso lernen Sie beschädigte und verschlissene Formen instand zu setzen und Maschinen sowie Prüf- und Werkzeuge zu warten.

**Energieelektroniker/-in/Elektroniker/-in:** Sie sind im Bereich der elektrischen Energieanlagentechnik tätig. Sie lernen mechanische, elektromechanische und elektrische Geräte zu montieren und zu verdrahten, messen physika-

lische Größen, prüfen die Funktion speicherprogrammierbarer Steuergeräte, verlegen Leitungen und Kabel und richten Installationsprogramme anhand von Schaltplänen und anderen Arbeitsunterlagen ein. Die Ausbildung umfasst weiterhin das Inbetriebnehmen und Warten von Anlagen der Energieverteilung, der Steuerungs-, Melde- und Antriebstechnik sowie der Beleuchtungstechnik.

**Gießereimechaniker/in:** Nach Vollendung der Grundausbildung Metall in der spanenden Bearbeitung lernen Sie Werkstücke aus flüssigem Metall mit wiederverwendbaren Formen herzustellen. Dabei gehen Sie mit Druckgussmaschinen und Kokilleneinrichtungen um. Weiterhin schmelzen Sie die Gießmetalle, geben Legierungsbestandteile zu und prüfen die Temperatur. Sie richten die meist automatisierten Anlagen für den Druckguss mit ein, montieren die Gießwerkzeuge und überwachen den Prozessablauf. Auch die Wartung der Fertigungsanlagen, die Ermittlung der Ursachen bei technischen Störungen und das Ausführen kleinerer Reparaturen gehören zu Ihren Aufgaben.



## Ihre Energie gestaltet Zukunft Schon Pläne?

Investieren Sie Ihre Energie in eine Ausbildung als:

### Industriemechaniker/in oder Elektroniker/in für Betriebstechnik

auf der E.ON Ruhrgas Betriebsstelle Waidhaus

Sie wollen einen technischen Beruf erlernen, haben Interesse am Umgang mit Computern sowie Werkzeugen und begeistern sich für mathematische und logische Zusammenhänge? Sie verfügen über ein gutes Abstraktionsvermögen und haben Spaß an Team- sowie konzentrierter Einzelarbeit?

### Dann sind Sie genau richtig bei uns!

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann informieren Sie sich unter [www.eon-ruhrgas.com](http://www.eon-ruhrgas.com) über den nächsten Ausbildungsbeginn! Dort finden Sie auch alles Wissenswerte über die Ausbildung und das Bewerbungsverfahren. Oder wenden Sie sich bei Fragen an Herrn Rewitzer von der Betriebsstelle Waidhaus unter T 0 96 52-18 62-71 27.



**e.on** | Ruhrgas



## Weitere Ausbildungsberufe

➤ *Technischer Zeichner/  
Technische Zeichnerin*

Technische Zeichner und Technische Zeichnerinnen erstellen selbstständig technische Unterlagen. Die dazu notwendigen Vorgaben werden den Skizzen, handschriftlich geänderten Zeichnungen, Entwürfen, Beschreibungen und mündlichen Anordnungen entnommen.

➤ *Teilezurichter/-in*

Teilezurichter/-innen können in der industriellen Produktion auf verschiedenen Arbeitsgebieten (Metallbautechnik, Herstellungstechnik und Instandhaltungstechnik) tätig sein. Sie stellen Werkstücke her, warten und pflegen Maschinen und montieren Serienerzeugnisse.

➤ *Mechatroniker/-in*

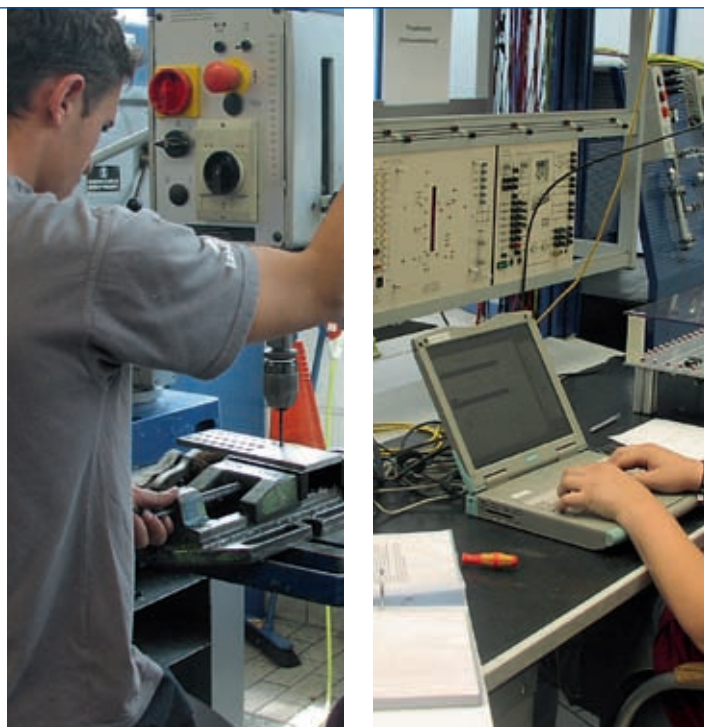
Das Tätigkeitsfeld der Mechatroniker/-in umfasst Aufgaben und Anforderungen aus der Elektrotechnik/Elektronik, der Mechanik und der Steuerungs- und Informationstechnik. Sie bauen elektronische, mechanische, pneumatische sowie hydraulische Komponenten zusammen und installieren bzw.

**Voraussetzung bei BHS**

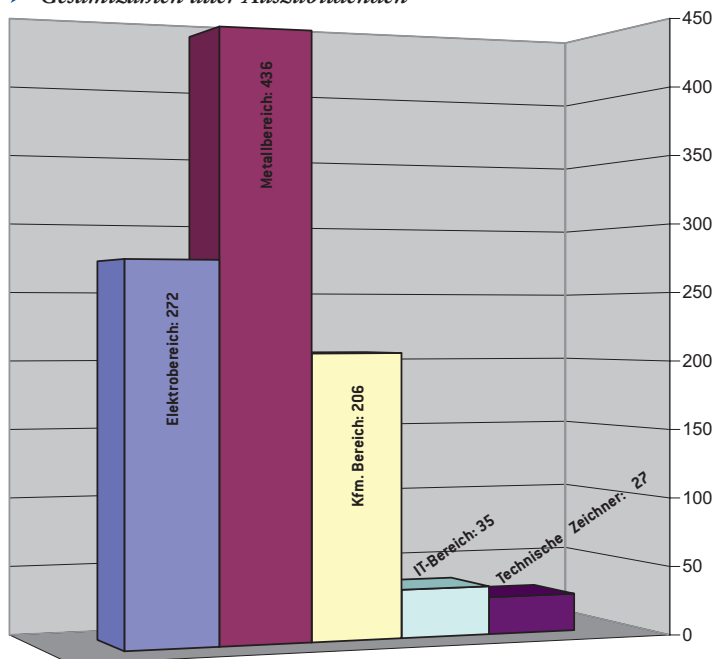
Mittlere Reife

**Ausbildungsdauer**

3 1/2 Jahre



➤ *Gesamtzahlen aller Auszubildenden*



**Voraussetzung bei BHS**

Qualifizierender Hauptschulabschluss

**Ausbildungsdauer**

2 Jahre

schließen diese Anlagen an. Sie nehmen Geräte, Maschinen und Anlagen in Betrieb, warten diese und halten sie instand. Sie prüfen die Anlagen und die hergestellten Verbindungen auf Funktionstüchtigkeit und führen Qualitätskontrollen durch.

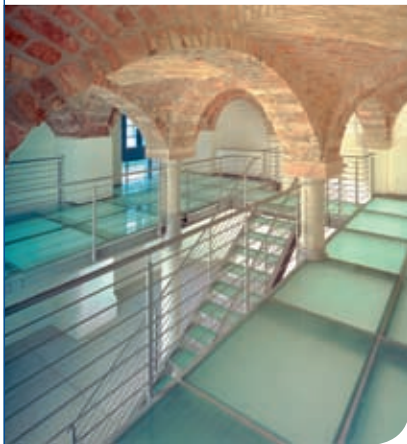
**Voraussetzung bei BHS**

Mittlere Reife

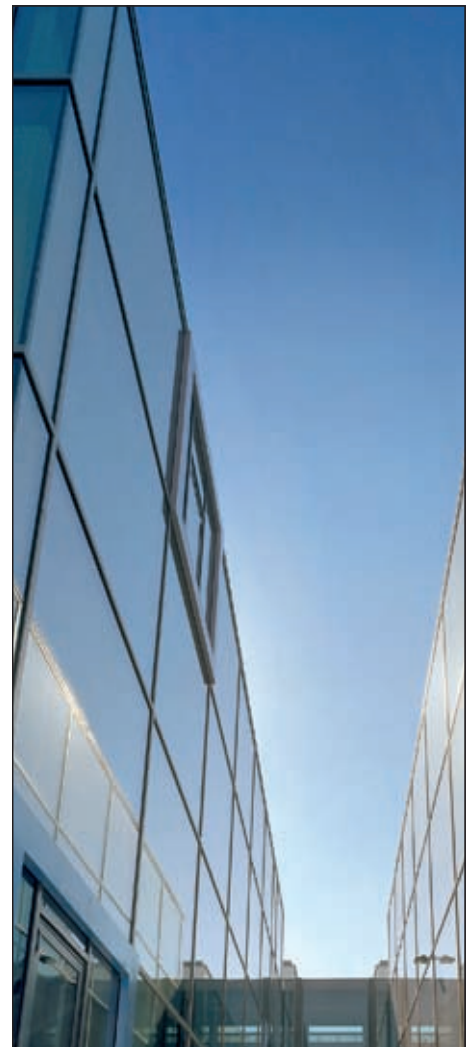
**Ausbildungsdauer**

3 1/2 Jahre

# Die Ausbildung zur Verfahrensmechanikerin/ zum Verfahrensmechaniker Glastechnik



Die Arbeitsfelder sind: Glasindustrie, bei der Hohlglas-, Flachglas- oder Glasfaserherstellern in der Produktion (oder im Lager) zur Bedienung, Überwachung, Steuerung und Fehlerkorrektur von Glasproduktionsmaschinen. Vorgegebene Produktionsbedingungen müssen durch Messen, Prüfen, Einrichten und Justieren eingehalten werden. Gefragt sind logisches und abstraktes Denkvermögen, Konzentrationsfähigkeit, Verständnis für programmgesteuerte Abläufe und körperliche Belastbarkeit. Die Lehrzeit beträgt drei Jahre. Die Inhalte der Ausbildung sind: Berufsausbildung allgemein (4 Wochen), Technisches Zeichnen (7), Eigenschaften von Glas (6), Erschmelzen von Glas (8), Heißverarbeiten von Glas (10), Betreiben von Maschinen und Anlagen (40), Qualitätskontrolle (6), Metallbearbeitung (10), Mess-, Steuer- und Regelungstechnik (12), Berufsschule: Blockbeschulung (12 Wochen) in Zwiesel; Unterbringung und Fahrt werden vom Betrieb Flachglas Wernberg finanziert. Tarifurlaub: 30 Tage, Lehrgeld: 1. Jahr: 518 Euro, 2. Jahr: 580 Euro, 3. Jahr: 656 Euro, 4. Jahr: 738 Euro. Die 37,5-Std.-Woche, Weihnachtsgeld, Vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge sowie die Möglichkeit sich am Mitarbeiterbeteiligungsmodell zu beteiligen, sind bei der FLACHGLAS Wernberg GmbH als betriebliche Sonderleistung hervorzuheben. Prüfungen: Zwischenprüfung nach ein- und zwei Jahren in Theorie und Praxis, nach drei Jahren Gesellenprüfung. Prüfungsfächer: Technologie, Technische Mathematik, Technisches Zeichnen, Wirtschafts- und Sozialkunde, Praktische Prüfung, Arbeitsproben Glas, Pneumatik, E-Pneumatik, SPS (programmierbare Steuerung). Aufstiegschancen/Weiterbildung: Gruppenleiter(in), Schichtführer(in), Industriemeister Glas, Techniker(in), Verdienstmöglichkeiten: Facharbeiter-Tariflohn ab 1.719 Euro (Geselle) bis 1.944 Euro. (Angaben zum Einkommen: Stand April 2008)



## Hauptsache Glas.

FLACHGLAS Wernberg ist einer der führenden Glasveredler Europas. Seit über 60 Jahren entwickeln, fertigen und liefern wir multifunktionale Gläser und Spezialverglasungen für Gebäude und Fahrzeuge. Neben Know-how und Erfahrung gibt es vor allem eins, was unseren Erfolg erklärt: die Leidenschaft für Glas.

FLACHGLAS Wernberg GmbH  
[www.flachglas.de](http://www.flachglas.de)

Foto oben: Ein höchst attraktives Anwendungsbeispiel: Dieses Foto zeigt eine innovativ gestaltete Glasrampe im Autohaus Voos in Solingen.

Foto Mitte: Diese wunderschöne Kombination aus einem antiken Gewölbe und einer von FLACHGLAS Wernberg gestalteten edlen Glastreppe ist in Niedererlenbach bei Frankfurt a. M. zu bewundern.

Foto unten: Flachglas-Ausbildungsleiter, Eduard Escherl (links) bespricht im Ausstellungsraum mit drei angehenden Verfahrensmechanikern Glas die neuesten Hightech-Produkte. Innovationen und kundenorientierte Anwendungen in vielschichtigen Bearbeitungs- und Gestaltungsvarianten mit dem hochwertigen Werkstoff Glas sind wesentlicher Anteil der Produktion und Garant für anspruchsvolle und kreative Arbeits- und Ausbildungsplätze. Per Ende Februar 2008 beschäftigt die FLACHGLAS Wernberg GmbH 653 Mitarbeiter, davon 43 Auszubildende. Zum 1. September 2008 werden 18 Azubis eingestellt, sodass die Gesamtzahl auf 53 steigt. Das ist ein neuer „Azubi-Rekord“ und entspricht acht Prozent der gesamten Belegschaft! Damit wird die FLACHGLAS ihrem Slogan „Die Menschen im Unternehmen gestalten den Erfolg“ mehr als gerecht. Die gute Mischung macht's: Alt und Jung bringen ein erfolgreiches Unternehmen voran.





## Innovation Center als kreative Insel

### Außergewöhnlicher Stellenwert von Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiter

Einen außergewöhnlichen Stellenwert nimmt bei der BHS Corrugated die Fort- und Weiterbildung ein. Mehr als eine Million Euro im Jahr wendet das Unternehmen allein am Stammsitz Weiherhammer für die berufliche Qualifizierung seiner Mitarbeiter auf. Selbstredend kann sich ein Meister zum Techniker und ein Techniker zum Ingenieur fortbilden. Gerade die Fremdsprachen-Intensivseminare erfreuen sich höchsten Niveaus und werden inzwischen auch von Firmen aus der gesamten Oberpfalz bei der BHS Corrugated nachgefragt.

Wie eine kreative Insel – eingebettet zwischen See und parkähnlichem Grün – ragt das BHS Innovation Center aus dem betrieblichen Areal. Die gläsernen Schulungs-Pavillons verfügen über modernste multimediale Technik. Durchschnittlich 1000 Beschäftigte im Jahr erweitern im BHS Innovation Center ihr Wissen.

Das angesehene Management-Institut von St. Gallen (Schweiz) veranstaltet hier für die Führungskräfte der BHS eine Winter- und Summerschool über neueste Management-Techniken.

Das einzigartige Ambiente des Innovation Centers bietet sich für regelmäßige Kunstausstellungen an.

So gestalten die kreativen Köpfe der Region aus Wellpappe in Verbindung mit Holz, Glas, Keramik oder Metall spannende Exponate.

Über das Innovation Center pflegt die BHS Corrugated engste Kooperation und Kommunikation mit den entsprechenden Fachbereichen der Universitäten Regensburg, Aachen, Darmstadt, Dresden, der Technischen Universität München, Fachhochschule Amberg-Weiden sowie einer Reihe von Instituten der Fraunhofer Gesellschaft.

# Nicht vo

## BHS: Oberpfälzer Mittelst

Hochmodern und innovativ – trotz und gerade wegen einer mehr als 280 Jahre langen Tradition. Der Stammsitz der BHS Corrugated in Weiherhammer steht quasi auf den Fundamenten des im 18. Jahrhundert gegründeten „Königlich bayerischen Hüttenwerks“. 1993 ging das Unternehmen aus der Auflösung der BHS-Bayerischen Berghütten- und Salzwerte AG hervor.

Der mittelständische und eigenständige Familienbetrieb, mit Christian und Lars Engel als geschäftsführenden Gesellschaftern an der Spitze, entwickelte sich vor etwa 15 Jahren zum absoluten Weltmarktführer als Hersteller von Wellpappenanlagen und Maschinen. Die mehr als 1500 Beschäftigten in sechs Fertigungsstandorten und 20 Niederlassungen rund um den Globus erwirtschaften einen Jahresumsatz von insgesamt 330 Millionen Euro. Sowohl bei der Zahl der Mitarbeiter als auch beim Umsatz zeigt die Tendenz nach oben.

In der kleinen Marktgemeinde Weiherhammer schlägt das „Herz“ des Unternehmens.



# on Pappe

## Ständler als Global Player

Hier unterhält die BHS Corrugated ihren mit Abstand größten Fertigungsstandort mit 800 Mitarbeitern, hier sind auch Forschung und Entwicklung, Ausbildung und Schulung sowie die Zentrale des weltweiten Vertriebs konzentriert.

Die Internationalisierung des Unternehmens erfolgte nicht auf Kosten des deutschen Standorts.

Im Gegenteil: Die globale Produktion ermöglicht Wettbewerbsvorteile und Synergien, von denen die Headquarters in Weiherhammer profitiert.

Die geschäftsführenden Gesellschafter Christian und Lars Engel bekennen sich nachdrücklich zur Region.

Neben der BHS Corrugated nimmt die BHS Services eine bedeutende Stellung – mit überproportionalem Wachstum – im Konzern ein.

Die Dienstleister verstehen sich als Full Service Provider: Die Vergütung für die komplette Wartung der Fertigungsanlagen erfolgt allerdings nicht nach Anwesenheit der Trainer, sondern nach realen Produktionszielen und Profitabilität.



## Innovatives Lernen

### Vom „BHS Ausbildungsverbund“ profitieren viele kleine Firmen

Der zweitgrößte Arbeitgeber im Landkreis Neustadt/WN zeigt sich auch bei der Ausbildung junger Menschen höchst innovativ: Über den gemeinnützigen „BHS Ausbildungsverbund“ profitieren inzwischen viele kleinere und mittlere Betriebe in der strukturschwachen Region vom professionellen Ansatz der BHS Corrugated: mit bisher 900 Auszubildenden in diesem deutschlandweit einmaligen Modell.

Die Firmen nutzen bei dieser Art der überbetrieblichen Ausbildung den hohen personellen und materiellen Standard, um eigenen beruflichen Nachwuchs zu gewinnen. Die Teilnahme an einem der spezialisierten Module des „BHS Ausbildungsverbunds“ gilt inzwischen als Qualitätssiegel.

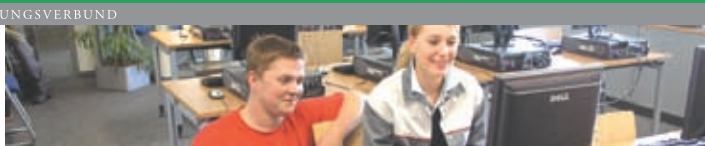
Mit einer Ausbildungsquote von derzeit 16,6 Prozent – 116 Lehrlinge am Stammsitz Weiherhammer – topt die BHS Corrugated sogar locker die Vorgabe der Gewerkschaft IG Metall.

Zehn verschiedene Ausbildungsberufe finden sich in dem Unternehmen, darunter Eurokaufleute und Mechatroniker oder IT-System-Elektroniker und Zerspanungsmechaniker.

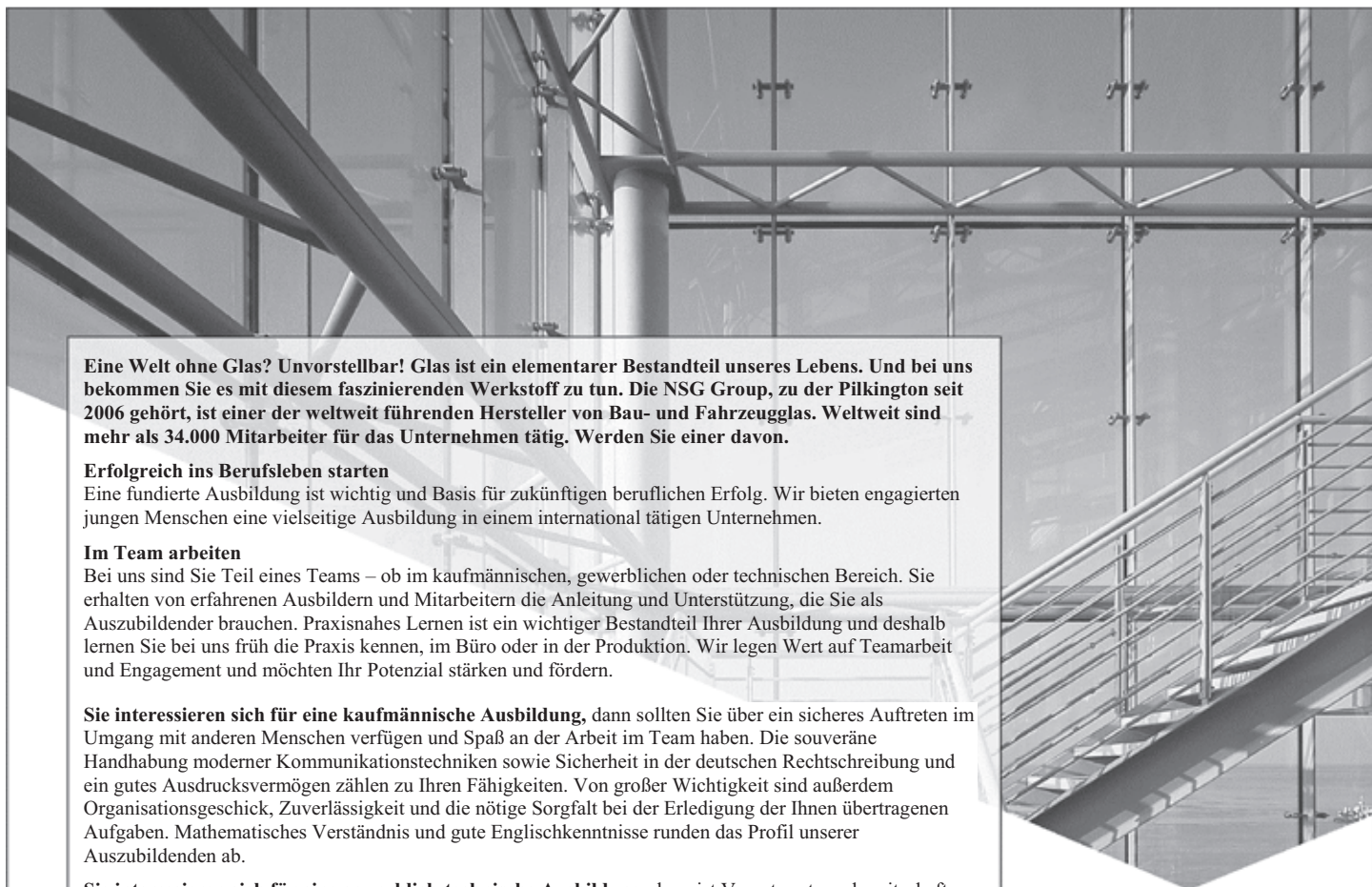
Einspar-Notendurchschnitte bei den staatlichen Abschlussprüfungen sind an der Tagesordnung. Die BHS-Lehrlinge lernen nicht nur fachlich: Gemeinsame Aktionen im Hochseilgarten oder Fußballturniere fördern das Sozialverhalten. Zur Ausbildung gehört auch eine enge Zusammenarbeit mit der Europa-Berufsschule Weiden.

Alt-Bundeskanzler Gerhard Schröder zollte bei einem Besuch vor wenigen Jahren der Ausbildungswerkstatt höchstes Lob. Mit der qualifizierten Ausbildung junger Leute wirkte die BHS Corrugated schon frühzeitig dem sich abzeichnenden Mangel an Facharbeitern entgegen und fördert mit zahlreichen Projekten die Entwicklung der nördlichen Oberpfalz.

## Partner der Ausbildungsbetriebe



20



**Eine Welt ohne Glas? Unvorstellbar! Glas ist ein elementarer Bestandteil unseres Lebens. Und bei uns bekommen Sie es mit diesem faszinierenden Werkstoff zu tun. Die NSG Group, zu der Pilkington seit 2006 gehört, ist einer der weltweit führenden Hersteller von Bau- und Fahrzeugglas. Weltweit sind mehr als 34.000 Mitarbeiter für das Unternehmen tätig. Werden Sie einer davon.**

### **Erfolgreich ins Berufsleben starten**

Eine fundierte Ausbildung ist wichtig und Basis für zukünftigen beruflichen Erfolg. Wir bieten engagierten jungen Menschen eine vielseitige Ausbildung in einem international tätigen Unternehmen.

### **Im Team arbeiten**

Bei uns sind Sie Teil eines Teams – ob im kaufmännischen, gewerblichen oder technischen Bereich. Sie erhalten von erfahrenen Ausbildern und Mitarbeitern die Anleitung und Unterstützung, die Sie als Auszubildender brauchen. Praxisnahes Lernen ist ein wichtiger Bestandteil Ihrer Ausbildung und deshalb lernen Sie bei uns früh die Praxis kennen, im Büro oder in der Produktion. Wir legen Wert auf Teamarbeit und Engagement und möchten Ihr Potenzial stärken und fördern.

**Sie interessieren sich für eine kaufmännische Ausbildung,** dann sollten Sie über ein sicheres Auftreten im Umgang mit anderen Menschen verfügen und Spaß an der Arbeit im Team haben. Die souveräne Handhabung moderner Kommunikationstechniken sowie Sicherheit in der deutschen Rechtschreibung und ein gutes Ausdrucksvermögen zählen zu Ihren Fähigkeiten. Von großer Wichtigkeit sind außerdem Organisationsgeschick, Zuverlässigkeit und die nötige Sorgfalt bei der Erledigung der Ihnen übertragenen Aufgaben. Mathematisches Verständnis und gute Englischkenntnisse runden das Profil unserer Auszubildenden ab.

**Sie interessieren sich für eine gewerblich-technische Ausbildung,** dann ist Verantwortungsbereitschaft und Teamfähigkeit eine Voraussetzung. Darüber hinaus erwartet Pilkington entsprechend Ihrer Aufgabenstellung und Ihrem Einsatzgebiet Fähigkeiten wie praktisches Geschick, Ausdauer und Konzentrationsfähigkeit. Aber auch abstraktes Denken, räumliches Vorstellungsvermögen und einen Sinn für exaktes, sorgfältiges Arbeiten ist für die meisten Tätigkeiten notwendig.

### **Diese Grundvoraussetzungen bringen Sie mit:**

Sie besitzen ein hohes Maß an Engagement, Flexibilität und Motivation und sind neuen Dingen gegenüber aufgeschlossen. Teamfähigkeit gehört ebenso zu Ihren Stärken wie eine gesunde Portion Ehrgeiz.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an die unten stehende Adresse. Für Fragen vorab steht Ihnen Herr Marco Götz unter der Rufnummer 09605 / 18 - 22 1 gerne zur Verfügung.

Pilkington Deutschland AG  
Marco Götz  
Flachglasstraße 3, 92729 Weiherhammer  
[marco.goetz@pilkington.de](mailto:marco.goetz@pilkington.de)  
[www.pilkington.de/ausbildung](http://www.pilkington.de/ausbildung)

Die Pilkington-Gruppe ist einer der weltweit größten Hersteller von Flachgläsern. Wir sind ein internationaler Konzern mit Standorten in 25 Ländern auf vier Kontinenten und setzen weltweit Maßstäbe in der Entwicklung hochleistungsfähiger Gläser. Unser Glas ist die Basis für zukunftsweisenden Bau- und Fahrzeugglasprodukte.



**PILKINGTON**



## Partner der Ausbildungsbetriebe

# Ausbildung in einem global agierenden Konzern

Seit Bestehen des Standortes Weiherhammer bildet die Pilkington Deutschland AG junge Menschen in unterschiedlichen Berufen wie Industriemechaniker, Energieanlagenelektroniker und Industriekaufmann mit sehr großem Erfolg aus.

Die Auszubildenden sind das Kapital der Zukunft. Das ist einer unserer Leitgedanken im Rahmen der Berufsausbildung. Um die beste Ausbildung zur Verfügung zu stellen, haben wir uns vor einigen Jahren dazu entschlossen, diese gemeinsam mit der BHS Corrugated

in einem Ausbildungsverbund durchzuführen.

Durch diesen Verbund konnte die Qualität der Ausbildung erheblich gesteigert werden. Darüber hinaus werden die sozialen Fähigkeiten der jungen Menschen stärker in einem solchen Umfeld gefördert.

Viele gemeinsame Projekte konnten bereits in der Vergangenheit im Ausbildungsverbund erfolgreich umgesetzt werden. Um auch in Zukunft qualifizierte Mitarbeiter in unserem Unternehmen zu beschäftigen, ist die

Ausbildung ein ganz wichtiger Bestandteil in unserer Personalplanung.

Aus diesem Grunde suchen wir engagierte Auszubildende in den erwähnten Berufen. Die Zusammenarbeit BHS-Ausbildungsverbund und Pilkington hat auch in der Ebene der Geschäftsführung hohen Stellenwert. Unser Bild zeigt Pilkington Werksleiter Reinhold Gietl zusammen mit Gerhard Kranz, Prokurist bei BHS Corrugated, bei einem Einführungsseminar, an dem Azubis aus beiden Unternehmen teilnahmen.



Ihr starkes Team in Bayern

## Ausbildung in der AOK Bayern

Wir sind ein modernes, kundenorientiertes Dienstleistungsunternehmen, das sich mit großem Engagement und vielen Ideen für seine Versicherten und Arbeitgeber einsetzt. Besonderen Wert legen wir auf das persönliche Kundengespräch und die individuelle Beratung.

Wir bieten Ihnen eine interessante anspruchsvolle Ausbildung zum/zur

### Sozialversicherungsfachangestellten

Interesse?  
Für den Ausbildungsbeginn 01.09.2009, senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis 31.08.2008 an die

AOK - Die Gesundheitskasse  
Direktion Weiden  
z. Hd. Frau Marion Rebhan  
Bahnhofstr. 13  
92637 Weiden

Weitere Infos:  
[www.aok.de](http://www.aok.de)

## Sozifa was ist das?

Sozifas sind Sozialversicherungsfachangestellte. Sie sind u. a. bei den Trägern der gesetzlichen Krankenversicherung tätig. Der Größte in Bayern ist die AOK.

Sozifas beurteilen die Versicherungsverhältnisse und Leistungsansprüche der Versicherten. Sie berechnen Beiträge der Mitglieder und beraten diese und die Arbeitgeber in den jeweiligen versicherungsrechtlichen Belangen. Auch die Kundengewinnung gehört zu ihren Aufgaben. Außerdem bieten sie gezielte Maßnahmen zur Gesundheitsfürsorge an und stellen Leistungen im Krankheits- und Pflegefall zur Verfügung.

Der Beruf erfordert eine Menge an Engagement, Teamfähigkeit und selbstständiges Arbeiten. Zudem sollte der persönliche Umgang mit Menschen in jedem Fall Spaß machen. Attraktive Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten stehen offen.

Die Ausbildung in der AOK dauert drei Jahre. Großgeschrieben ist die praktische Ausbildung in der AOK-Direktion, denn ein kompetenter und kundenorientierter Beratungsservice vor Ort ist ein geschätztes Markenzeichen der AOK. Die theoretischen Fähigkeiten werden im AOK-eigenen Bildungszentrum vermittelt. Dies sind u. a. rechtliche Grundlagen, Marketing, Kommunikationsfähigkeiten und verkäuferische Elemente. Die berufsschulpflichtigen Auszubildenden werden im Blockunterricht beschult. Für Interessierte bietet die AOK Praktikumsplätze.

## Partner der Ausbildungsbetriebe



22

### MITRAS Materials GmbH

Wer Verantwortung und Technik nicht scheut und mit seiner Berufswahl über die nächsten Jahre hinaus richtig liegen will, dem bieten wir die Chance, als Auszubildender/Auszubildende



zum/zur

#### Verfahrensmechaniker/-in für Kunststoff- und Kautschuktechnik

in die Branche mit Zukunft einzusteigen.

#### ► Warum?

- Weil Kunststoff der Werkstoff des 21. Jahrhunderts ist.
- Weil sich aus Kunststoffen immer mehr herstellen lässt.
- Weil uns Kunststoffe fast überall im täglichen Leben begegnen.
- In unterschiedlichen Farben und Formen.
- Weil die Hightech-Branchen zunehmend auf Kunststoffe setzen.

MITRAS Materials GmbH extrudiert thermoplastische Kunststoffplatten und -folien. Daraus formen die Kunden (Vakuumformer/Tiefzieher oder plane Verarbeiter) in ganz Europa entsprechende Fertigteile. Bekannte Endanwendungen sind z. B. Skidachboxen, Reise-, Musik-, Werkzeugkoffer, Haustüren, Swimmingpools, Waschbecken, Duschwannen, Surfboards, Transportpaletten,

Innen- und Außenanwendungen in der Automobil-, Caravan- und Nutzfahrzeugindustrie.

MITRAS Materials GmbH ist in ihrer spezifischen Marktnische als Anbieter von Halbzeugen für technische Anwendungen eines der führenden Extrusionsunternehmen in Europa und vereint jahrzehntelange Erfahrung mit Kompetenz, Flexibilität und engagierten Mitarbeitern zum Wohle seiner Kunden.

Aus der DEUTSCHEN TAFELGLAS AG (DETAG) über die FLACHGLAS AG entstand am 01.04.1989 die MITRAS Kunststoffe GmbH unter der Führung von Herrn Rudolf Ignaszak und daraus die heutige MITRAS Materials GmbH, seit 2000 unter der Geschäftsführung von Herrn Klaus-Uwe Reiß.



*... verdammt gut in Form*

# MITRAS

## MATERIALS

Moosbürger Str. 20 • 92637 Weiden  
Tel.: 0961/89-220 • Fax: 0961/89-225  
E-Mail: krauch@mitras-materials.de  
www.mitras-materials.de

Hallo Leute,

wir sind bei MITRAS Materials in der Ausbildung zum Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik.

Ein echt starker Beruf mit Verantwortung und super Entwicklungsmöglichkeiten.

Und mit Technik, auf die wir voll abfahren.





Wer möchte das nicht – sich mit spannenden Aufgaben und faszinierenden Produkten beschäftigen, den eigenen Horizont erweitern und über den oberpfälzischen Tellerrand hinausschauen? In einem tollen Team aufgehen und die eigene Kreativität einbringen? Der Porzellanhersteller Bauscher Weiden bietet all das – und noch viel mehr: Perspektiven zum Beispiel, internationales Flair und eine abwechslungsreiche Ausbildung in einer traditionsreichen Branche mit Zukunft.

Das Unternehmen, zu dessen Kunden die berühmtesten, schönsten Hotels und Restaurants der Welt gehören, sucht ambitionierte, engagierte junge Leute und bietet attraktive Ausbildungsberufe in der Produktion und in

der Verwaltung. Bei Bauscher erhalten Azubis eine erstklassige Betreuung durch ihre Ausbilder, durchlaufen die einzelnen Fachabteilungen und werden dort akribisch auf den späteren Beruf vorbereitet. Der Weltmarktführer für Profiporzellan nimmt sich auch der Fach- und Sozialkompetenz der Mitarbeiter an, fördert sie, bildet sie aus und unterstützt sie bei ihren Prüfungsvorbereitungen und Fachpräsentationen.

Die heutigen Azubis bestätigen das. Bei solchen Ankündigungen handle es sich nicht um bloße Versprechen,

sagen sie. Im Gegenteil: Bauscher nehme die Rolle als Ausbilder und Arbeitgeber mit Perspektive sehr ernst. „Ich bin froh, dass ich meine Ausbildung bei Bauscher absolviere“, sagt etwa Denise Göler, angehende Industriekauffrau im zweiten Lehrjahr. „Unsere Betreuung hier ist erstklassig, die Arbeit macht großen Spaß und bietet jeden Tag etwas Neues. Wichtig ist auch, dass wir als Azubis hier sehr ernst genommen und mit spannenden Aufgaben betreut werden. Die Arbeit wird nie langweilig und bietet jeden Tag etwas Neues. Das gefällt mir.“

## Ausbildung beim Porzellanhersteller Bauscher – fit für die Zukunft

### MIT BAUSCHER IN DIE ZUKUNFT!

Kreative junge Menschen, die sich für eine attraktive Ausbildung interessieren, sind bei uns genau richtig!

Wir sind der Weltmarktführer für Hotelporzellan und bieten deshalb mitten in der Oberpfalz internationales Flair. Wer eine abwechslungsreiche Ausbildung sucht, wird in unserer Produktion oder Verwaltung in ein tolles, engagiertes Team aufgenommen, erhält eine erstklassige Betreuung und hat beste Perspektiven. Denn bei uns wird nicht nur Fachwissen vermittelt, sondern auch soziale Kompetenz. Ein wichtiger Grundstein für eine erfolgreiche Zukunft!

Neugierig geworden? Mehr Infos findet man unter [www.bauscher.de](http://www.bauscher.de).



**BAUSCHER.**  
Weltmarke des Hotelporzellans



## Die optimale Bewerbung

Zwischen einer und zehn Minuten – so lange wird Deine Bewerbung vom Personaler begutachtet. Grobe Schnitzer bei der Gestaltung der Bewerbungsmappe finden keine Gnade.

Vorbereitung, Sorgfalt und Kreativität lohnen sich für die persönliche Note – und die entscheidet.

Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance!!!

### ► *Bewerbungsmappe*

- ▶ Deckblatt mit aktuellem Lichtbild
- ▶ Bewerbungsschreiben/ Anschreiben
- ▶ tabellarischer Lebenslauf
- ▶ aktuelles Zeugnis
- ▶ Zertifikate, Bescheinigungen

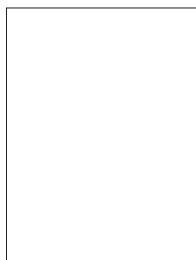
### ► *Deckblatt*

- ▶ vermittelt die ersten wichtigen Informationen
- ▶ Deine Bewerbung ist nicht länger anonym
- ▶ Lichtbild verstärkt positiven Eindruck

### ► *Das Lichtbild*

- ▶ muss aktuell sein (nicht älter als ein Jahr)
- ▶ kleide Dich etwas eleganter als im Berufsalltag
- ▶ Deine Kleidung sollte zum Berufsbild passen
- ▶ trage keinen übertriebenen Schmuck und kein auffälliges Make-up
- ▶ ein Kragen gehört in das Bild
- ▶ verwende das vorteilhafteste Bild

## BEWERBUNGSUNTERLAGEN



Max Mustermann  
Musterstr. 30  
12345 Musterstadt

(0 12 34) 56 78

MAX MUSTERMANN • MUSTERSTR. 30 • 12345 MUSTERSTADT • (0 12 34) 56 78

BHS Corrugated  
Maschinen- und Anlagenbau GmbH  
Personalabteilung  
Paul-Engel-Str. 1

92729 Weiherhammer

28. Juli 2008

### **Bewerbung um eine Ausbildungsstelle als Industriekaufmann**

Sehr geehrte Damen und Herren,

aufgrund meines Schnupperpraktikums in Ihrem Hause, das mir sehr viel Spaß gemacht hat, bewerbe ich mich um eine Ausbildungsstelle als Industriekaufmann.

Über das Berufsfeld des Industriekaufmanns habe ich mich vorab schon im Berufsinformationszentrum informiert.

In meinen beiden Praktika, die ich im kaufmännischen Bereich absolviert habe, konnte ich mir erste praktische Eindrücke im Berufsbild des Industriekaufmanns machen.

Diese haben mir viel Freude gemacht, vor allem die Vielseitigkeit und die abwechslungsreichen Tätigkeiten haben mir sehr zugesagt. Da meine Stärken im kaufmännischen Bereich liegen, bin ich der Meinung für diesen Beruf geeignet zu sein.

Ich erwarte einen genauen Einblick in die Vorgänge des Industriekaufmanns, eine betreute und informative Ausbildung sowie ein freundliches Arbeitsklima.

Da Ihre Firma sehr viel Wert auf eine gute Ausbildung legt und zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten bietet, bin ich mir sicher, bei Ihnen beruflich weiterzukommen.

Es macht mir viel Freude im Team und auch selbständig zu arbeiten. Gesunder Ehrgeiz und Zuverlässigkeit gehören ebenfalls zu meinen Stärken und ich würde mich sehr freuen, dieses in Ihrem Unternehmen unter Beweis zu stellen.

Derzeit besuche ich die neunte Klasse der Realschule in Musterstadt, die ich im Juli 2009 mit dem Mittleren- Reife-Abschluss verlassen werde.

Es würde mich freuen, die Gelegenheit zu einer persönlichen Vorstellung zu erhalten.

Mit freundlichen Grüßen

Max Mustermann



► **Das Bewerbungsschreiben/ Anschreiben**

- ist Deine Visitenkarte und erste Arbeitsprobe
- in der Kürze liegt die Würze schreibe maximal eine DIN-A4-Seite
- Wie bist Du auf die Stelle aufmerksam geworden? (Zeitung, Internet, Broschüre)
- Gehe indirekt auf die Stellenbeschreibung ein: Was ist gefordert, was kannst Du bieten?
- Sei sachlich, selbstbewusst und entschlossen – aber nicht überheblich!

► **Der Lebenslauf – Übersichtlichkeit ist Trumpf**

- persönliche Daten
- Schul-/Berufsausbildung (chronologisch)
- Praktika
- Wehr-/Zivildienst
- Fremdsprachen/besondere Kenntnisse
- Hobbys/sonstige Aktivitäten

**Lebenslauf**

Zur Person

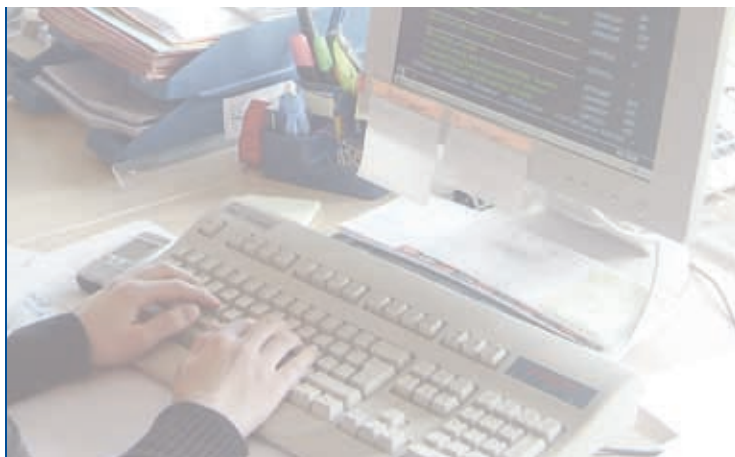
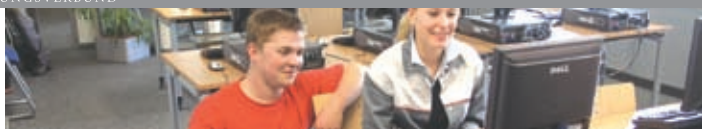
Name, Vorname	Mustermann, Max
Anschrift	Musterstr. 30 12345 Musterstadt
Geburtsdatum, -ort	25.10.1992, Musterstadt
Staatsangehörigkeit	deutsch
Konfession	römisch-katholisch
Familienstand	ledig
Eltern	Franz Mustermann, Elektroniker Frida Mustermann, Sekretärin
Geschwister	Marliese Mustermann, Schülerin

Berufliche Entwicklung

Schulbildung	1998 - 2004 2004 - 2008	Grund- und Hauptschule Musterstadt Realschule Musterstadt
Praktika	April 2006 Juni 2006	Einwöchiges Praktikum bei BHS Corrugated Einwöchiges Praktikum bei Pilkington

Sonstiges

Kenntnisse	Grundkenntnisse Englisch Office-Kenntnisse Internet und E-Mail
Hobbys	Kino Lesen Schwimmen



- ▶ *Alles gecheckt? – Dann ab in die Post!*
- ▶ überprüfe, ob Deine Unterlagen vollständig sind
- ▶ lies mehrmals Korrektur (keine Rechtschreibfehler!)
- ▶ kontrolliere, ob Adresse und Adressat richtig und auf allen Unterlagen einheitlich sind
- ▶ unterschreibe die Dokumente mit dem aktuellen Datum
- ▶ setze möglichst nur eine Schriftart ein
- ▶ wende bei Jahres- und Monatszahlen das gleiche Verfahren an, zum Beispiel 10/1999
- ▶ schreibe Namen und Abkürzungen aus
- ▶ verwende einen festen Umschlag mit ausreichender Frankierung

## Einstellungstests – eine harte Nuss

- ▶ *Das Vorstellungsgespräch*
- ▶ hole Dir Informationen über das Unternehmen ein
- ▶ bereite Dich auf mögliche Fragen vor
- ▶ überlege Dir zu Hause schlüssige Antworten auf Standardfragen
- ▶ tritt gepflegt auf (angemessenes Outfit)
- ▶ bringe keine Parfüm- oder Knoblauchfahne mit
- ▶ bleibe im Blickkontakt mit dem Gesprächspartner
- ▶ lasse Deinen Gesprächspartner aussprechen
- ▶ übertreibe nicht mit Deinem



- ▶ Wissen und Können
- ▶ stelle auch selbst Fragen, wie z. B. Chancen nach der Ausbildung, Weiterbildungsmöglichkeiten und Aufstiegsmöglichkeiten
- ▶ halte Deine Hände und Füße unter Kontrolle (sei kein Zappelphilipp)
- ▶ sei wie Du bist
- ▶ *Die Anfahrt*
- ▶ 5 Minuten vor der Zeit sind des Bewerbers Pünktlichkeit
- ▶ Verspätungen sind absolut tabu
- ▶ rechne Staus oder Verspätungen im Bahnverkehr ein



## Deine Bewerbung an die BHS

### ▶ *Bewerbungsart*

Schriftlich  
 (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf mit Bild, Zeugniskopien und sonstige Qualifikationsnachweise)

### ▶ *Kontaktadresse*

BHS Corrugated  
 Maschinen- und Anlagenbau GmbH  
 Personalabteilung  
 Paul-Engel-Str. 1  
 92729 Weiherhammer

### ▶ *Weitere Infos unter*

Tel.: ++49 (0) 9605/919-330  
 Tel.: ++49 (0) 9605/919-856  
 Fax: ++49 (0) 9605/919-813  
 E-Mail:  
 ausbildung@bhs-corrugated.de  
 Homepage: <http://www.bhs-ausbildungsverbund.de>



Partner der  
Ausbildungsbetriebe

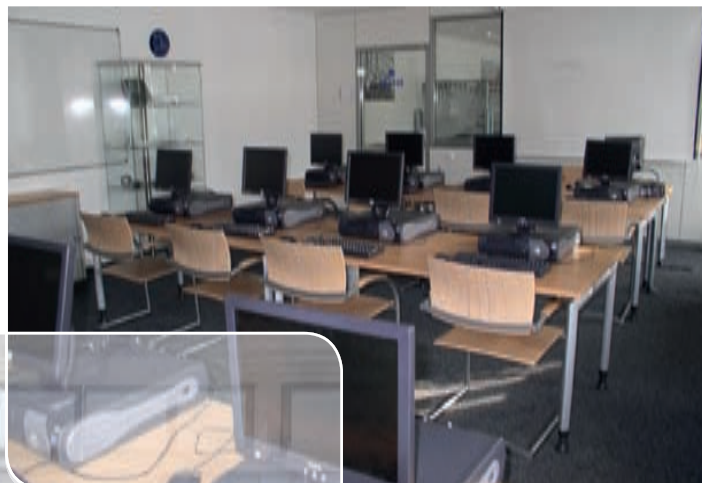
## Weiterbildung

Auch nach der Ausbildung werden viele Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten.

Wer nach der Ausbildung die Karriereleiter schneller erklimmen möchte, ist bei der BHS Weiterbildung gemeinnützige GmbH gut aufgehoben:

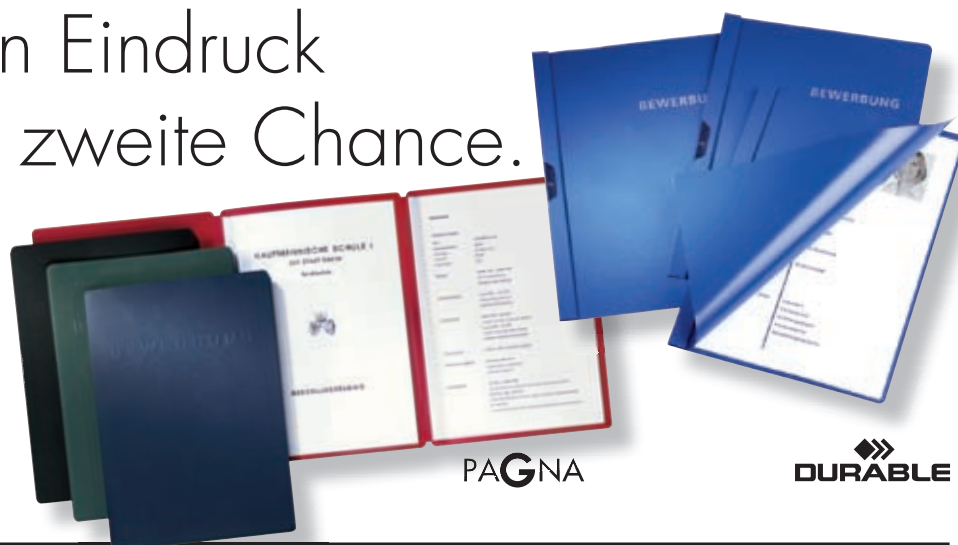
Hier findest Du ein umfangreiches Trainingsprogramm mit Kursen aller Art.

Seien es Sprachkurse, die Dich für einen Einsatz im Ausland fit machen, Computerkurse, um sich durch den Büroaufgaben-Dschungel zu kämpfen, oder sogar eine Zusatz-Ausbildung, nach der Du einen Meisterbrief in der Tasche hast – Du bestimmst, welche Zertifikate Du vorweisen könntest und für welche Jobs Du Dich so qualifizierst.



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance.

Machen Sie Ihre Bewerbung zu einem Highlight. Mit den Bewerbungsmappen von DURABLE und PAGNA.



PAGNA

DURABLE

IHR BEWERBUNGSMAPPEN-PROFI  
IN WEIDEN

TEAM **ROSCHER**  
GMBH & CO. KG

TEL 0961/305-10 • FAX 0961/305-58  
LIEBIGSTRASSE 11 • www.roscher.de  
92637 WEIDEN/OPF.



# Willkommen in Weiherhammer

Gewerbe- und Industriestandort  
im Naturpark Nördlicher Oberpfälzer Wald



Saniertes Hallenbad



Neue Schulturnhalle



Baugebiet "Am Bildbaum 7"



Herbst in Weiherhammer



Pilkington Deutschland AG



BHS-Corrugated GmbH

## Gemeinde Weiherhammer

Hauptstraße 3  
92729 Weiherhammer

Telefon 0 96 05 / 92 01 0  
Telefax  
E-Mail: [poststelle@weiherhammer.de](mailto:poststelle@weiherhammer.de)

[www.weiherhammer.de](http://www.weiherhammer.de)



Weierhammer ist ein Teil des Oberpfälzer Hügellandes mit Wald und Wasser als bestimmendes Element. Die Gemeinde Weierhammer mit ihren Gemeindeteilen Kaltenbrunn, Dürnast und Trippach liegt mitten im „Naturpark nördlicher Oberpfälzer Wald“, der grünen Lunge der Region.

Der Ort Weierhammer trat erst im Jahr 1717 in die Geschichte ein, und zwar als am Ufer des Beckenweiher ein Hochofen seinen Betrieb aufnahm. Dies war der Beginn der Entwicklung von Weierhammer, das erst spät seine politische Selbstständigkeit erlangte. Bis 1952 gehörte der Ort Weierhammer politisch zur Gemeinde Etzenricht.

Ende der 60er-Jahre wurde der Wohnungsbau in Weierhammer forciert und nach der Gebietsreform kamen mit den neuen Ortsteilen viele große Herausforderungen auf die Verantwortlichen zu. Mit Ausweisung eines Gewerbegebietes im „Etzenrichter Wald“ Ende der 70er-Jahre nahm der Ort einen enormen Aufschwung, der sich auch, wenn auch nicht mehr im gleichen Umfang, noch heute fortsetzt. Gewerbe- und Industrieansiedlung und Wohngebietsausweisungen waren bzw. sind an der Tagesordnung. In diesem Zusammenhang wurde aber auch die Infrastruktur immer den jeweiligen Bedürfnissen angepasst und erweitert. Das Kleinzentrum Weierhammer ist heute ein Industrie- und Gewerbeort mit allen notwendigen Einrichtungen. Ein wichtiges Anliegen der Verantwortlichen der Gemeinde war auch die Gestaltung der Natur und Landschaft im Gemeindegebiet.

Landschaft war und ist immer ein Spiegelbild der sozialen und ökonomischen Situation in der Region bzw. Gemeinde. Sie ist ein Teil der Heimat und gehört damit zur Gruppe jener Phänomene, die erst

bewusst werden, wenn sie einfach nicht mehr gegeben sind.

Heimat steht gleichzeitig auch für die Verwurzelung und Sicherheit, sie ist damit ein wichtiger Standortfaktor. Denn nur wo Menschen sich wohlfühlen, können sie wirklich kreativ sein und ihre beste Leistung bringen.

Neben der politischen Gemeinde tragen auch viele örtliche Vereine und Organisationen dazu bei, dass die Menschen sich in Weierhammer wohlfühlen. Sie gestalten das gesellschaftliche, kulturelle und sportliche Umfeld in den Orten und entwickeln diese weiter.

Die Bürgerinnen und Bürger fühlen sich wohl in Weierhammer, sie stehen zu ihrer Gemeinde und damit zu ihrer Heimat.

In jüngster Vergangenheit entwickelte sich der Ort zu einer modernen Gemeinde, in der

Industrie, Handel, Handwerks- und Dienstleistungsbetriebe ihre Heimat haben. Insgesamt sind in Weierhammer 437 Gewerbebetriebe angesiedelt. Allein im Industrie- und Gewerbegebiet sind 44 Betriebe tätig. Sie stellen insgesamt ca. 2100 sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze zur Verfügung. Die größten Arbeitgeber am Ort sind die BHS Corrugated, Weltmarktführer in der Herstellung von Wellpappmaschinen, und die Fa. Pilkington, Flachglas AG. Dies alles war nur möglich, weil sich die Verantwortlichen in der Gemeinde bewusst waren, die dafür notwendigen Voraussetzungen zu schaffen. Mit der Ausweisung eines 33 ha großen Industriegebietes und der Erschließung einer Teilfläche von mehr als 10 ha ist die Gemeinde auf dem Weg dazu, die Weichen richtig zu stellen, damit in Weierhammer neue Betriebe und somit auch Arbeitsplätze geschaffen werden können.

## Gemeinde Weierhammer Arbeiten, leben, wohnen und sich wohlfühlen





## Einstieg ins Berufsleben leicht gemacht



Um den zukünftigen Auszubildenden die Angst vor dem Berufsstart zu nehmen, finden jedes Jahr die zweitägigen „Kennenlertage“ statt. Dieses Event wird von den Ausbildern der Firmen BHS Ausbildungsverbund und der Firma Pilkington Deutschland AG organisiert und durchgeführt.

Neben der jeweiligen Firmenvorstellung durch die Ausbilder werden in verschiedenen Gruppenarbeiten Erwartungen, Vorstellungen und Hoffnungen der künftigen Auszubildenden an die Ausbilder und umgekehrt ausgearbeitet und erläutert.

Durch ein Motivationstraining im Hochseilgarten Tännenberg wird das gemeinsame Miteinander der Azubis gestärkt.

Verschiedene Wettbewerbsaktivitäten sorgen nach der „Kopfarbeit“ für Entspannung und Spaß. Die Abschlussbesprechung am Nachmittag zeigt Stärken und Schwächen auf und mit neuer Erfahrung können die zukünftigen Azubis in das Berufsleben starten.

### TE - PA Hochseilgarten Tännenberg



#### ABENTEUER ERLEBNIS HOCHSPANNUNG



#### TEAM- und FUN- Training für

- Firmen
- Vereine
- Schulklassen
- Familien
- Freunde

#### Mit einem Training im Hochseilgarten

- Stärken Sie die Gemeinschaft
- Überwinden Sie Grenzen
- Erleben Sie Glücksgefühle
- Verbessern Sie die Kommunikation
- Beleben Sie Partnerschaften



TE-PA GmbH  
 Büroadresse:  
 Braunmühlstr. 3  
 92637 Weiden

Tel. 09 61– 401 72 20  
 Fax: 09 61 - 401 72 99  
 info@te-pa.de  
 www.te-pa.de





## Starke Leute - starke Leistungen

### Als Mitglied stärker in der Ausbildungswelt

- **Rechtsschutz rund um die Arbeitswelt und individuelle Rechtsberatung**  
Wir überprüfen auch Deinen Ausbildungsvertrag, Dein Arbeitszeugnis und beraten bei Problemen in der Ausbildung.
- **Unsere Tarifverträge setzen Maßstäbe**  
(Urlaub, Urlaubsgeld, Arbeitszeit, Einkommen, usw.) und sind besser, als die im Gesetz geregelten Bedingungen.

**IG Metall Amberg**  
Schrannenplatz 4  
92224 Amberg

Tel: 09621/4931-0  
Fax: 09621/4931-50  
www.amberg.igmetall.de  
amberg@igmetall.de



V.i.S.d.P.: IG Metall Amberg, Schrankenplatz 4, 92224 Amberg, Jürgen Ganss

Ihr zuverlässiger und kompetenter Partner für

# HEIBL

G  
m  
b  
H

**Blechteile • Heizung • Spenglerei  
Pellets • Installation • Wärmepumpen  
Bäder • Solar**

**92729 Weiherhammer • Etzenrichter Str. 5  
Tel. 0 96 05/26 00 • Fax 0 96 05/35 33**

31

Ihr kompetentes  
IT-Systemhaus

[www.edv-bv.de](http://www.edv-bv.de)

NETZWERKE • SAN/NAS • FIREWALLS

SECURITY • PC UND SERVER • DIGITALKOPIERER

DRUCKER • CONSULTING • WARTUNG • SCHULUNG

EDV-BV GmbH  
Wernberger Straße 44  
92536 Pfreimd  
Fon: (0 96 06) 92 01-0  
Fax: (0 96 06) 92 01-44  
E-Mail: info@edv-bv.de



**Christiani**

Technisches Institut für  
Aus- und Weiterbildung

## Fachkräftemangel?

**Mit Qualifizierungsmaßnahmen  
steuern Sie erfolgreich dagegen!**

Wer ausbildet und seine Mitarbeiter ständig weiterqualifiziert, hat im Wettbewerb die Nase vorne und schützt sich vor Fachkräftemangel. Machen Sie deshalb die Mitarbeiterqualifikation zur Chefsache. Wir unterstützen Sie mit innovativen Konzepten und Materialien bei Ihrer erfolgreichen Aus- und Weiterbildung.

**Christiani – der Spezialist für  
berufliche Bildung in der Technik.**

Das Erfolgsprogramm für Ihre erfolgreiche  
Aus- und Weiterbildung finden Sie unter

**[www.christiani.de](http://www.christiani.de)**

Telefon 07531 5801-26

Über 75 Jahre  
Erfahrung

Über 15.000  
Produkte

Über 50.000  
Kunden

Theorie und  
Praxis aus  
einer Hand



## Gut beraten erfolgreich starten!

Gute Beratung und Information sind die Schlüssel für einen erfolgreichen Start in Ausbildung, Studium und Beruf. Die Agentur für Arbeit Weiden bietet hierzu kompetenten Service aus einer Hand.

Im BIZ geben Datenbanken einen umfassenden Überblick - kostenlos und ohne Voranmeldung. Unsere Berufsberater zeigen individuelle Wege zum Erfolg auf. Holt euch einen Beratungstermin!

01801 555 111\*

**Agentur für Arbeit Weiden**

Weigelstr. 24 · 92637 Weiden  
[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)  
[www.berufenet.de](http://www.berufenet.de)  
[www.machs-richtig.de](http://www.machs-richtig.de)

\*(3,9 ct/min. aus dem Festnetz der Dt. Telekom)



**Bundesagentur für Arbeit**

## IMPRESSUM

Herausgegeben in Zusammenarbeit mit der Trägerschaft. Änderungswünsche, Anregungen und Ergänzungen für die nächste Auflage dieser Broschüre nimmt die Verwaltung oder das zuständige Amt entgegen. Titel, Umschlaggestaltung sowie Art und Anordnung des Inhalts sind zugunsten des jeweiligen Inhabers dieser Rechte urheberrechtlich geschützt. Nachdruck und Übersetzungen sind –auch auszugsweise– nicht gestattet. Nachdruck oder Reproduktion, gleich welcher Art, ob Fotokopie,

Mikrofilm, Datenerfassung, Datenträger oder Online nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages.

92729089/1. Auflage/2008



**WEKA info verlag gmbh**  
Lechstraße 2  
D-86415 Mering  
Telefon +49 (0) 82 33/384-0  
Telefax +49 (0) 82 33/384-103  
info@weka-info.de • www.weka-info.de



ruhrgas



## Partner der Ausbildungsbetriebe



32

### IG BCE

„Meine IG BCE ist hier vor Ort:  
Sie hilft uns, die Ausbildung  
in den Betrieben zu gestalten.“

Mir hat sie geholfen bei

- der Prüfungsvorbereitung  
im Fach Sozialkunde
- meiner Bewerbung
- meiner Karriereplanung.

Komm zu uns, mach mit!  
Gewerkschaft macht Spaß!!!“



Iris Pfiffner

Vorsitzende des Bezirksjugendarbeitskreises der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) im Bezirk Nordostbayern



Be.Ginner

## IG BCE-Jugend ... bist du bereit?

Die IG BCE-Jugend sind alle Mitglieder der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, die noch nicht 25 Jahre alt sind. Im Moment sind wir 60.000 und das ist eine starke Gemeinschaft.

**Wir streiten für:**

- ✓ Bessere Bildungspolitik
- ✓ Mehr Ausbildungsplätze
- ✓ Mehr Qualität in der Berufsausbildung
- ✓ Übernahme nach der Ausbildung
- ✓ Generationengerechtigkeit
- ✓ Bessere Zukunftsperspektiven

**Wir bieten:**

- ✓ Individuelle Weiterbildungsangebote
- ✓ Arbeits- und Sozialrechtsschutz
- ✓ Tipps & Tricks für die Bewerbung
- ✓ Prüfungsvorbereitung
- ✓ Viel Urlaub für wenig Geld mit der Fejo ([www.fejo.de](http://www.fejo.de))

**Wir suchen:**

- ✓ SchülerInnen
- ✓ Azubis
- ✓ Studenten
- ✓ und viele andere Leute, die an einer besseren Zukunft mitbauen wollen

## Interesse?

## Dann sei dabei:

# www.igbce-jugend.de

BRAM!

Phloos

# Travel Business

WEIHERHAMMER, c/o BHS CORRUGATED, JAHR 2008

## Buchen, Fliegen Staunen, Wohlfühlen... FivePoint

By Business Travel Management

**E**nter the Five Point!  
Alles aus einer Hand:  
Dienstleistung "as it's best".

FivePoint Services der Experte auf dem Gebiet des Geschäftsfreisens- und Reisekostenmanagements, bietet Ihnen maßgeschneiderte Lösungen für alle Bereiche Ihres Unternehmens:

- Optimale Serviceleistungen
- Transparenz für Ihr Finanz-Controlling
- Günstige Reisekonditionen

Sie erhalten von uns eine ausführliche und faire Beratung - und nur Sie bestimmen den Umfang der Beratungsleistungen.

Fazit: Sie profitieren von uns - denn wir garantieren erhebliche Kosteneinsparungen bei Ihren Geschäftsreisen.

FivePoint Services erstellt Reiserichtlinien für Ihr Unternehmen und verbessert bereits vorhandene Reiserichtlinien:

- Ihr Geschäftsvolumen wird überprüft und ausgewertet.
- Ihr Reisemanagement wird optimiert.
- Geschäftskosten werden analysiert und reduziert.
- Reiseeinkauf und Zahlungsverkehr werden durch eine gezielte Kosten-/Nutzen-Analyse sowie deren Auswirkung auf Zahlungsmethoden und Liquidität untersucht.

Egal, wohin Sie reisen - unser Ziel ist Sie zufrieden zu stellen!



Urlaub fängt beim Buchen an! Damit Sie einen schönen und sorgenfreien Urlaub in vollen Zügen genießen können.

## Management Report

Transparente und zeitgemäße Dienstleistungen:  
**Schnell, umfassend, erfolgreich.**

Management Reports sind für die Kontrolle ihres Reisebudgets wichtig. Denn sie liefern aussagekräftige Informationen und helfen bei der klaren Zuordnung von Reisekosten auf die Kostenstellen Ihres Unternehmens.

Fazit: Mit Management Reports lassen sich Kosten einfach steuern und kontrollieren.

Management Reports auf einen Blick:

- Aufspaltung aller Kosten für z. B. Flug, Bahn, Mietauto sowie eventueller Nebenkosten
- Vergleich tatsächlicher Reisekosten mit den jeweiligen unternehmenseigenen Richtlinien
- Aufzeigen von Einsparungsmöglichkeiten und Streckenermäßigungen
- Hinweis auf Verhandlungsbereitschaft von Fluggesellschaften, Hotels und Mietautounternehmen
- Kontrolle der Ausgaben in den einzelnen Unternehmenszweigen sowie Erfolgskontrolle

## Vorteile!

Qualität und Tempo sind die Erfolgsfaktoren!

**Bei den Kosten.** Die professionelle Arbeit des FivePoint-Teams, die moderne Informationstechnologie, der Zugang zu internationalen Einkaufssystemen und die Kenntnis aller Tarifmöglichkeiten helfen Ihnen, Kosten zu sparen.

**Bei Flügen.** Das größte Einsparpotenzial stellen die Flugkosten dar. Creative Ticketing heißt hier das Zauberwort: Der günstigste Flugpreis wird unter Ausnutzung aller Kalkulationstoleranzen ermittelt.

**Bei Währungen.** Flugscheine im Ausland können - unter Berücksichtigung des Währungsfallendes - kostengünstiger erworben werden.

**Bei Hotelübernachtungen.** Zahlreiche vereinbarte Sondertarife senken Ihre Hotelkosten erheblich. Zudem erweitert und verbessert das FivePoint-Team ständig das Hotelangebot.

**Bei der Bahn.** Das FivePoint-Team zeigt Ihnen den Weg durch den Tarifschub der Bahn: Die besten und schnellsten Zugverbindungen werden angeboten.

**Beim Mietauto.** Spezialtarife mit den Mietautounternehmen minimieren zusätzlich Ihre Reisekosten.

**Fazit:** Gezieltes und effektives Reisemanagement, fachkundige Beratung und Einsatz modernster Technologie sind Erfolgsfaktoren von FivePoint Services.



# FivePoint

Services

Business Travel Management

BUSINESS



HOLIDAY



Unser Bestreben ist es, Ihnen bei der Planung Ihrer Geschäftsreise  
oder Ihres wohlverdienten Urlaubes behilflich zu sein -  
damit Sie diesen in vollen Zügen und vor allem sorgenfrei genießen können.  
Besuchen Sie uns, wir freuen uns auf Sie!

**Keine Zeit? Kein Problem!**

Nutzen Sie die Möglichkeit des Online-Buchens.  
Dabei haben Sie die Möglichkeit schnell und unkompliziert Ihre Buchung zu tätigen.  
Sie können sich auch online ein unverbindliches Angebot von uns erstellen  
und zusenden lassen.

FIVE POINT SERVICES | Paul-Engel-Straße 1 | 92729 Weiherhammer

fon (0 96 05) 91 9-3 11 | fax (0 96 05) 91 9-3 12

travel@five-point.de | www.five-point.de